Spending Review, Sindacati: “Un fallimento”

Comunicati Fp - 11/03/2016



In dieci anni si registra una crescita della popolazione ma diminuisce il personale degli Enti locali

Spending Review, Sindacati: “Un fallimento”

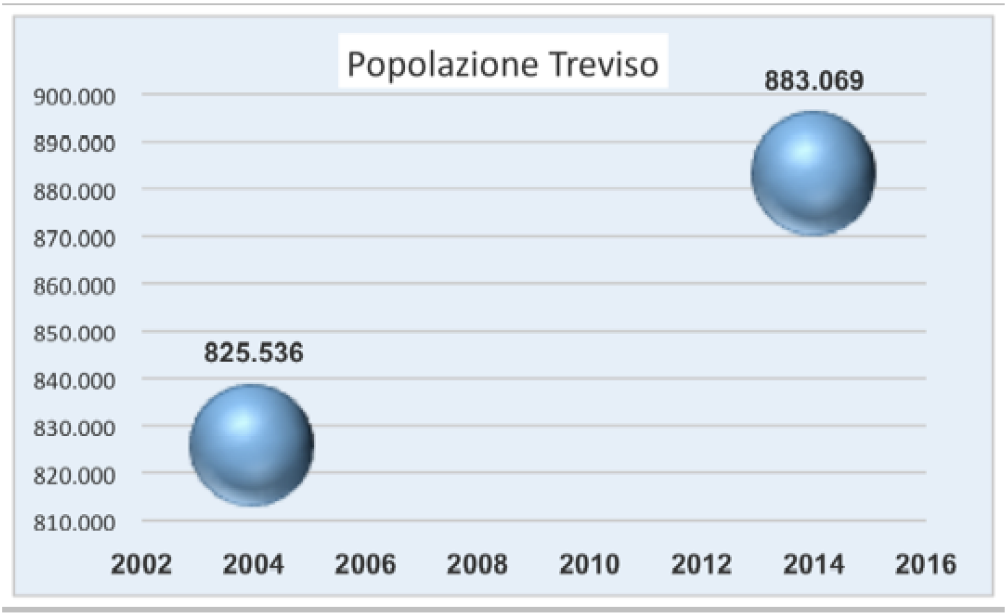
I Sindacati della Funzione Pubblica: “Servono nuove assunzioni, bisogna incentivare la produttività attraverso il rinnovo del contratto collettivo nazionale, così da riconoscere il merito, e investire su nuove professionalità. Tutto questo per offrire servizi che rispondano con efficienza alle esigenze di cittadini e comunità”

“Dal 2004 al 2014 la popolazione della provincia di Treviso è aumentata di 57.533 unità, mentre il numero dei dipendenti dei Comuni è diminuito di 433. È evidente che l’incremento della popolazione amplifica le necessità di espandere e affinare i servizi, mentre nella realtà si verifica l’esatto opposto. Inoltre, i Fondi di contrattazione aziendale dei 95 Comuni si sono ridotti di 1.670.544 euro e le risorse per la sola produttività di 230.302 euro”. A consegnare i dati sono le **Sigle Sindacali della Funzione Pubblica di CGIL, CISL e UIL di Treviso**, che spiegano “come per la Sanità, anche nei Comuni della Marca Trevigiana si assiste a una continua diminuzione delle risorse e al conseguente depauperamento di quelle dedicate al personale. Le manovre di questi anni hanno, infatti, inciso negativamente sulla possibilità di incrementare e migliorare i servizi e contribuito al decremento del numero di dipendenti degli Enti locali, nonché alla riduzione di stipendi e produttività”.

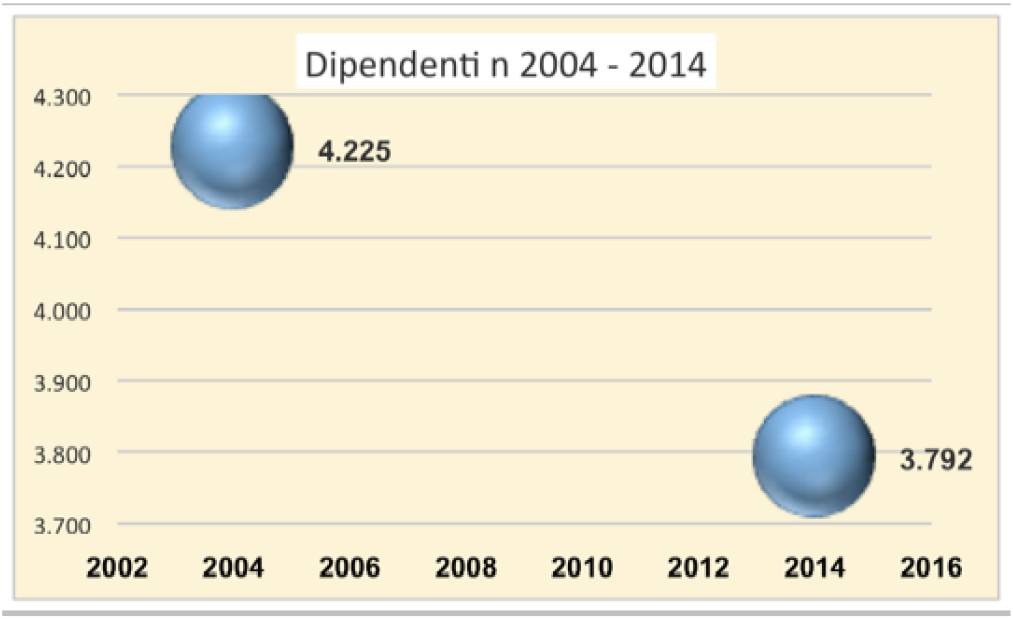
“Mentre il blocco delle assunzioni sta determinando l’impossibilità per gli Enti di erogare prestazioni e mantenere gli attuali servizi - affermano Ivan Bernini (FP CGIL), Fabio Zuglian (FPS CISL) e Umberto Pinton (UIL FPL) - con quello dei contratti nazionali e attraverso gli interventi che hanno tolto risorse ai Fondi contrattuali dei singoli Enti locali, da un lato si chiede ai dipendenti una maggior produttività e dall’altro si sottraggono le risorse per riconoscerla,

facendo così diminuire la retribuzione complessiva mentre si lavora di più. Nella Marca - sottolineano le OOSS -, dal 2010 al 2014 i Fondi per la contrattazione aziendale dei 95 Comuni sono stati complessivamente ridotti di 1.670.544 euro, passando da 5.221.322 a 13.550.778 euro. Le risorse destinate alla produttività sono diminuite di 230.302 euro, dai 3.608.497 euro del 2010 ai 3.378.195 euro del 2014”.

“Servono dunque nuove assunzioni, in particolare nell’ambito di quelle professionalità in grado di adattare gli Enti al cambiamento in atto nel sistema produttivo e ai crescenti bisogni di cittadini e comunità - aggiungono Bernini, Zuglian e Pinton - e si vede necessario poi incentivare il merito attraverso il rinnovo del contratto e mettendo fine ai tagli lineari. Per questo l’appello non va solo al Governo ma anche alla Regione Veneto - concludono i Sindacati - perché sia maggiormente incisiva rispetto alle politiche di aggregazione dei Comuni e alle istanze rappresentate al legislatore nazionale. Le Unioni e le Fusioni dei Comuni ormai sono una necessità”.

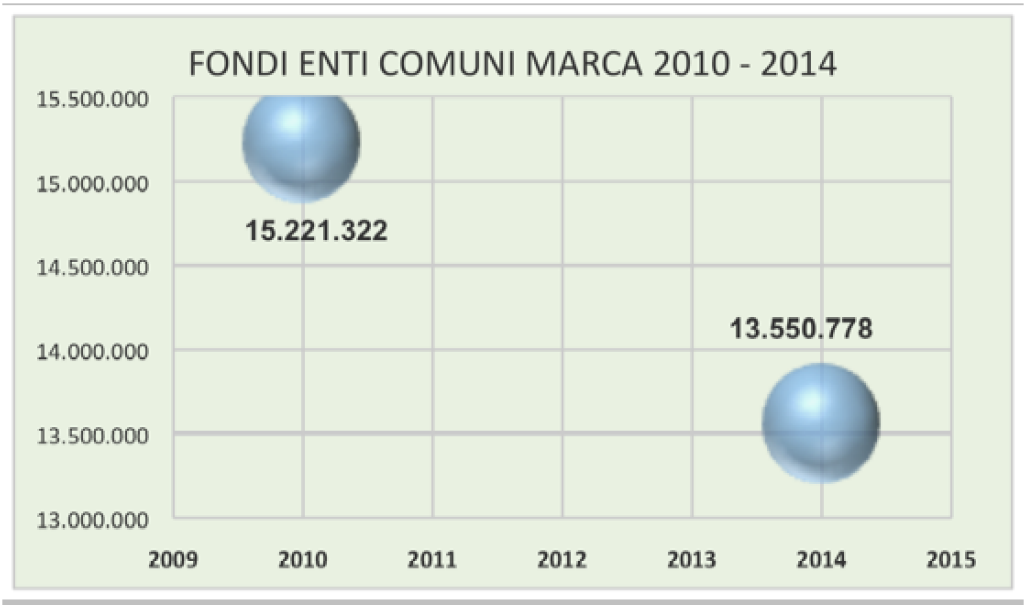


+ 57.533 RESIDENTI

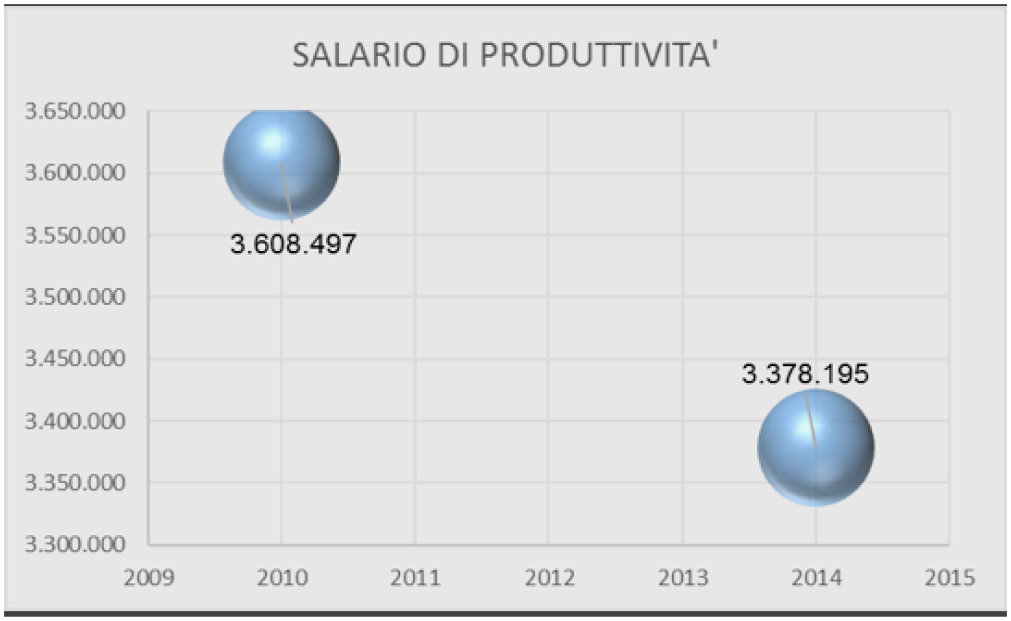


- 433 DIPENDENTI

RETRIBUZIONI FONDI AZIENDALI PER INCENTIVARE MERITO, INNOVAZIONE E MAGGIOR IMPEGNO



- 1.670.544 EURO



- 230.302 EURO

Treviso, 11 marzo 2016

Ufficio Stampa