

# TEMPO di WELFARE



**Con Ebitemp e Forma.temp**  
contributi, sussidi e rimborsi  
per il lavoro in somministrazione



# Lavori tramite agenzia? Grazie a Ebitemp e Forma.temp anche tu hai diritto a sussidi, rimborsi e contributi per te e la tua famiglia.

Con il tuo contratto **sei iscritto/a automaticamente** all'Ente bilaterale e al Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori in somministrazione, e la **contribuzione è tutta a carico dell'Agenzia per il Lavoro.**

La **copertura** di Ebitemp è **garantita anche per i 120 giorni successivi alla data di cessazione del tuo contratto** in somministrazione, anche se dovessi iniziare un nuovo rapporto di lavoro con assunzione diretta.

E poi **puoi anche iscriverti a FON.TE**, il Fondo negoziale di **previdenza complementare** del settore Terziario, per avere ulteriori contributi e risorse per la tua pensione futura.

Questa **mini guida** riporta le **principali prestazioni** Ebitemp e Forma.temp; i contenuti hanno carattere generale e gli importi potrebbero subire variazioni.



**Per maggiori informazioni e per presentare domanda, rivolgiti a NIDIL Cgil Treviso, l'assistenza è gratuita!**

**Chiama il numero unico 0422 4091  
oppure il 345 855 0588**



sostegno

## Contributo per l'asilo nido

### Hai uno o più figli che frequentano il nido?

Se hai un contratto di lavoro in somministrazione pari o superiore a 7 giorni e un'anzianità lavorativa di almeno 3 mesi lavorati negli ultimi 12

**hai diritto fino a 150€ mensili per ogni figlio** fino al terzo anno di età e al completamento della frequenza nel periodo di riferimento

**puoi presentare domanda entro 30 giorni dalla scadenza del contratto**

*Se entrambi i genitori lavorano in somministrazione, il contributo può essere richiesto da uno solo*

## Integrazione maternità obbligatoria

### Sei in maternità obbligatoria coperta dall'INPS?

Se il tuo contratto di lavoro in somministrazione è scaduto prima di entrare in maternità obbligatoria per la quale ricevi l'indennità INPS

**hai diritto a un'integrazione fino al 100%** della retribuzione che percepivi in precedenza

**puoi presentare domanda entro 90 giorni dall'ultimo pagamento diretto dell'INPS**

## Sostegno alla maternità, adozione/affidamento

### Sei in gravidanza, hai adottato un figlio, hai un minore in affidamento o accoglienza temporanea, ma non ti spetta l'indennità INPS?

Se il tuo contratto di lavoro in somministrazione cessa nei primi 180 giorni dall'inizio dell'evento

**hai diritto a 2.800€ lordi** nel caso in cui non ti spetti l'indennità obbligatoria INPS di maternità (gravidanza) o maternità-paternità (adozione/affidamento)

**puoi presentare domanda entro 90 giorni dalla scadenza del contratto**

*Il sostegno alla maternità è rivolto alle lavoratrici donne; il sostegno all'adozione/affidamento a tutti i lavoratori, ma se entrambi i genitori lavorano in somministrazione, il contributo può essere richiesto da uno solo*

## Bonus per materiale didattico e libri Hai figli o minori sotto tutela che vanno a scuola?

Se hai un contratto di lavoro in somministrazione e un'anzianità lavorativa di almeno 60 giorni tra il 1° settembre e il 31 agosto dell'anno scolastico/accademico in corso

**hai diritto fino a 200€ l'anno** per l'acquisto di libri o altro materiale didattico per ogni figlio o minore sotto tutela fiscalmente a carico che frequenta una scuola Primaria, Secondaria o l'Università

**puoi presentare domanda dopo il 1° novembre ed entro il 31 agosto dall'anno scolastico/accademico di riferimento**

*L'importo dipende dalla percentuale del carico fiscale (es: se hai il carico al 50%, avrai 100€ per ogni figlio/minore)*



## Sostegno alla persona con invalidità al 100% Tu o un tuo familiare a carico siete invalidi totali?

Se hai un contratto di lavoro in somministrazione e un'anzianità lavorativa di 90 giorni

**hai diritto a 1.500€ l'anno in caso di invalidità del 100%** tua o del tuo familiare fiscalmente a carico (o condizioni equiparate per i minori)

**puoi presentare domanda durante tutto l'anno, in presenza di un contratto di lavoro attivo**

*L'importo dipende dalla percentuale del carico fiscale (es: se hai il carico al 50%, avrai 750€)*



## FORMA.TEMP

### Sostegno al reddito (SAR)

#### Eri assunto/a in somministrazione e ora non lavori?

Se avevi uno o più contratti in somministrazione, a tempo determinato o indeterminato, anche in apprendistato, e **sei disoccupato/a da almeno 45 giorni**:

#### - puoi aver diritto a **1.000€ lordi**

se hai lavorato almeno 110 giorni (o 440 ore in caso di part-time verticale) nell'arco degli ultimi 12 mesi (fa data l'ultimo giorno effettivo di lavoro) o hai concluso la procedura in Mancanza di Occasioni di Lavoro (MOL)

#### - puoi aver diritto a **780€ lordi**

se hai lavorato almeno 90 giorni (o 360 ore in caso di part-time verticale) nell'arco degli ultimi 12 mesi (fa data l'ultimo giorno effettivo di lavoro)

**puoi presentare domanda dopo 60 giorni dalla maturazione del requisito ed entro i successivi 68 giorni** ovvero tra il 106° e il 173° giorno successivo all'ultimo rapporto di lavoro in somministrazione

*Ogni volta che maturi i requisiti richiesti puoi presentare una nuova domanda di Sostegno al Reddito*

sostegno



## Tutela sanitaria

### Hai sostenuto spese mediche e sanitarie?

Se hai un contratto di lavoro in somministrazione attivo o hai svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco di 120 giorni di calendario

**hai diritto a contributi, sussidi e rimborsi fino al 100% su prestazioni sanitarie per te, e in alcuni casi anche per il coniuge e i figli a carico:**

- **rimborso 100% dei ticket sanitari** (esami di laboratorio, diagnostica strumentale, visite specialistiche e interventi ambulatoriali) **e delle vaccinazioni** (solo in caso di figlio minore a carico, anche in regime privato) per nucleo
- **rimborso secondo tariffario per spese odontoiatriche private**, fino a 2.000€ l'anno per nucleo
- **sussidio giornaliero per ricoveri per malattia o parto superiori a 2 giorni e per un massimo di 60 giorni l'anno**, da 20€ fino a 40€ al giorno
- **rimborso per spese di ricovero per interventi di alta chirurgia**, fino a 40.000€ l'anno per nucleo **e accertamenti diagnostici pre e post ricovero** (90 giorni prima e 120 giorni dopo) fino a 4.000€ l'anno per nucleo
- **pacchetto prevenzione donna**, rimborso fino a 330€ l'anno per esami diagnosi oncologica precoce erogati in strutture private (\*)
- **pacchetto per esami di alta diagnostica per malattie oncologiche**, conclamate o in fase di accertamento, fino a 3.000€ complessivamente (\*)
- **pacchetto maternità per l'assistenza medica in gravidanza erogata in strutture private**, fino a 600€ per ogni gravidanza (\*)
- **contributo per l'acquisto di lenti da vista e piccoli interventi oculistici** fino a 100€ ogni due anni, salvo casi certificati di aggravamento (\*)

**puoi presentare domanda entro 90 giorni** dalla data della ricevuta di pagamento (ticket), fattura di saldo e/o dimissioni (ricovero ospedaliero, eccetto grandi interventi: 120 giorni dalle dimissioni)

*L'importo del contributo per coniuge e figli a carico dipende dalla percentuale del carico fiscale (es: se hai il carico al 50%, il contributo sarà erogato al 50%)*

(\*) Prestazioni solo per il lavoratore, esclusi i familiari

tutela



## Indennità per infortunio Hai subito un infortunio sul lavoro?

Se hai un contratto di lavoro in somministrazione e hai subito un infortunio sul lavoro durante l'attività presso l'azienda utilizzatrice liquidato dall'INAIL puoi aver diritto a un'indennità integrativa in caso di:

- **inabilità temporanea che si protrae oltre la scadenza del contratto:** diaria giornaliera di 46€ lordi per ogni giorno di inabilità riconosciuto dall'INAIL, erogata a partire dal primo giorno successivo alla scadenza del contratto e per massimo 180 giorni
  - **invalidità permanente fino al 59%:** indennizzo di 833€ per ogni punto riconosciuto dall'INAIL
  - **invalidità permanente oltre il 60%:** indennizzo fino a un massimo di 50.000€
  - **decesso per infortunio sul lavoro** (anche in itinere) indennizzato dall'INAIL, **o per cause naturali sul luogo di lavoro:** indennizzo fino a un massimo di 50.000€
- puoi presentare domanda entro 180 giorni dalla data di chiusura dell'infortunio**



agevolazioni

## Prestiti personali Vuoi chiedere un piccolo prestito?

Se hai un contratto di lavoro in somministrazione e almeno 30 giorni residui

**puoi accedere a prestiti da 500€ a 5.000€ a tasso zero**, senza commissioni pratica e istruttoria e possibilità di rateizzazione oltre la scadenza del contratto (fino a massimo 9 mesi per importi fino a 2.500€ e 42 mesi per importi superiori)

**puoi presentare domanda almeno 30 giorni prima della scadenza del contratto o almeno entro 7 giorni dall'inizio del contratto o della proroga in caso di contratti di 30 giorni**

# TEMP<sub>o</sub> di WELFARE

contributi, sussidi e rimborsi

## **Ebitemp e Forma.temp**

per il lavoro in somministrazione

### **Per saperne di più**

su tutte le prestazioni erogate

da Ebitemp e Forma.temp

e per verificare i requisiti

**chiedi al tuo RSU Cgil in azienda**

**o contatta NIDIL Cgil Treviso**

Tel. 0422 4091

Cell. 345 8550588

Email: [nidil@cgiltreviso.it](mailto:nidil@cgiltreviso.it)



### **Per rimanere informato**

visita [www.cgiltreviso.it/nidil](http://www.cgiltreviso.it/nidil)

e seguici su FB. @nidil.treviso