

Treviso

Spett.le Direzione

Alla Cortese Attenzione:

.....

E.p.c.

R.S.P.P.

Oggetto: Richiesta costituzione Comitato per l'applicazione e verifica del Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid – 19 negli ambienti di lavoro

Con la presente,

Considerato che l'ambiente di lavoro rappresenta un contesto nel quale coesistono molteplici esigenze di tutela: tutela della salute della popolazione generale, tutela della salute dei lavoratori (nel senso estensivo della definizione di cui all'art. 2 del citato decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81), tutela della salute degli operatori sanitari (sia incaricati di garantire la sorveglianza sanitaria ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, sia incaricati di garantire funzioni di vigilanza e controllo);

Considerati l'evolversi della situazione pandemica, il carattere particolarmente diffusivo e l'incremento dei casi sul territorio nazionale;

Considerati i decreti del Presidente del Consiglio dei ministri 8 marzo 2020, 9 marzo 2020, 10 marzo 2020 e 11 marzo 2020;

Considerato il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid – 19 negli ambienti di lavoro del 14 marzo 2020;

Considerato l'Accordo per l'applicazione nella Regione Veneto del suddetto accordo datato 14 marzo 2020;

Tutto ciò premesso,

SI CHIEDE A CODESTA SPETTABILE AZIENDA

di costituire e convocare urgentemente il **“Comitato per l'applicazione e verifica del Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid – 19 negli ambienti di lavoro”** con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali, degli RLS, o ove non presenti degli RLST, così come indicato al punto 13 del Protocollo.

Il Comitato di cui in oggetto avrà il compito di applicare, monitorare e verificare le misure precauzionali di contenimento previste dal Protocollo per tutelare la salute delle persone presenti all'interno dell'azienda e garantire la salubrità dell'ambiente di lavoro, senza le quali non sarà possibile continuare l'attività lavorativa.

Qualora il Comitato non venga costituito e reso operativo nell'ambito dei suoi compiti si ricorda che:

- ricorreremo alla segnalazione dovuta presso gli Organi di Vigilanza territorialmente competenti;
- in ordine all'applicazione delle misure restrittive ex DPCM 11 marzo 2020, il fatto può costituire reato ai sensi dell'art. 650 C.P.

Cordialmente,