

## Nell'incontro del 5 agosto FEDERLEGNO ha dichiarato ROTTO IL TAVOLO DELLE TRATTATIVE

queste le posizioni:

### PROPOSTA SINDACALE

#### Parte normativa

- art 1** Rafforzare la bilateralità con il compito di avanzare proposte su: revisione dell'inquadramento professionale, welfare, responsabilità sociale e sostenibilità
- art 7** Affissioni: bacheca elettronica
- art 7 bis** possibilità di introdurre assemblee dedicate al benessere organizzativo nel 2° livello
- art 8** Salute e Sicurezza: coinvolgimento del RLS negli appalti
- art 14** Visita medica: riferimento alle norme
- art 19** Flessibilità degli orari di lavoro: mantenere testo interpretazione autentica le modalità di recupero dovranno trovare la condivisione di entrambe le parti con apposito verbale”;
- art 26** aumento dell'indennità sostitutiva pausa dei turnisti dal 7% e dal 5% al 10%
- art 27 bis** riconoscimento lavoro gravoso
- art 29** Part Time come diritto per madre o padre fino a tre anni del figlio o casi di cura
- art 33** Congedi: ulteriori 5 gg oltre ai 5 già previsti + riconoscimento 3 mesi per donne vittime di violenza
- art 39** Premio di Risultato: condividere la piattaforma Welfare con RSU
- art 41** Pari opportunità: creare commissione nazionale per verificare e fare azioni
- art 42** congedo matrimoniale anche per unioni civili
- art 43** maternità e paternità: integrazione del 40 % per i primi tre mesi di facoltativa 6 se congiuge con grave infermità
- art 46** formazione professionale concordare con RSU i piani formativi aziendali. Formazione al rientro dalla maternità e paternità. Certificazione con libretto formativo
- art 57** Previdenza Complementare: aumento 0,30% a carico azienda per iscritto
- art. 57 bis** Assistenza sanitaria integrativa: introdurre 5 € di contributo obbligatorio per prevenzione sanitaria

#### Aumenti retributivi:

- proposta A parametro 100 livello A1  
**20 €** luglio, **20 €** gennaio 2021, **10 €** gennaio 2022 + 2 verifiche
- proposta B  
**30 €** gennaio 2021, **30 €** gennaio 2022 + 2 verifiche inflazione
- Proponiamo di poter verificare tutti gli anni lo scostamento inflazione ex post. Ogni mese di allungamento della vigenza va pagato in più

**art 39.2** elemento di garanzia retributiva: abbiamo ottenuto un aumento da 18€ a 25 €  
**nuovi articoli** per telelavoro e lavoro agile

### Posizioni di FEDERLEGNO:

#### Aumenti retributivi:

- proposta A parametro 100 livello A1  
**18 €** luglio, **5€** gennaio 2021 + 2 verifiche inflazione
- proposta B  
**20 €** gennaio 2021, **20 €** gennaio 2022 + 2 verifiche inflazione
- Proposta legata all'allungamento della vigenza di 9 mesi, fino a dicembre 2022.

#### Parte normativa

**art. 19** Flessibilità degli orari di lavoro  
Parziale inserimento dell'interpretazione autentica 2018, MANCA LA CONDIVISIONE DEI RECUPERI.

**art 57** Previdenza complementare  
aumento dello **0,20 %**

#### art 30

35% della somma tra lavoratori a termine e somministrazione a termine

avendo già ottenuto:  
l'aumento dal 20% al 30%  
dei **contratti a termine**  
con una riduzione della precarietà complessiva da 50% al 45%

**13 attività stagionali** per contratti a termine senza limiti e senza accordo con informativa

#### articoli concordati

**Art 115** licenziamento per mancanze art 2,3 8 aggiornamento con accordi interconf

**FENEAL - UIL, FILCA - CISL, FILLEA - CGIL**  
valutano insufficiente la proposta di FEDERLEGNO sia nella parte economica che nella parte normativa e giudicano inaccettabile la rottura del tavolo

proclamano lo stato di agitazione nei luoghi di lavoro  
del settore **LEGNO ARREDO** industria  
con **BLOCCO** dello **STRAORDINARIO**, della **FLESSIBILITA'**  
e sostengono ulteriori iniziative promosse da territori e RSU  
per riconquistare il tavolo contrattuale  
per riconquistare il **DIRITTO** ad un contratto dignitoso