

SPORTELLI^{dell'}ARTIGIANATO

IN CGIL



UN SOSTEGNO IN PIÙ

Gli Sportelli dell'Artigianato nelle sedi CGIL offrono informazioni sulle prestazioni di EBAV e Sani.In.Veneto (Ente Bilaterale e Fondo Sanità Integrativa Artigianato Veneto) e assistenza gratuita per presentare domanda.

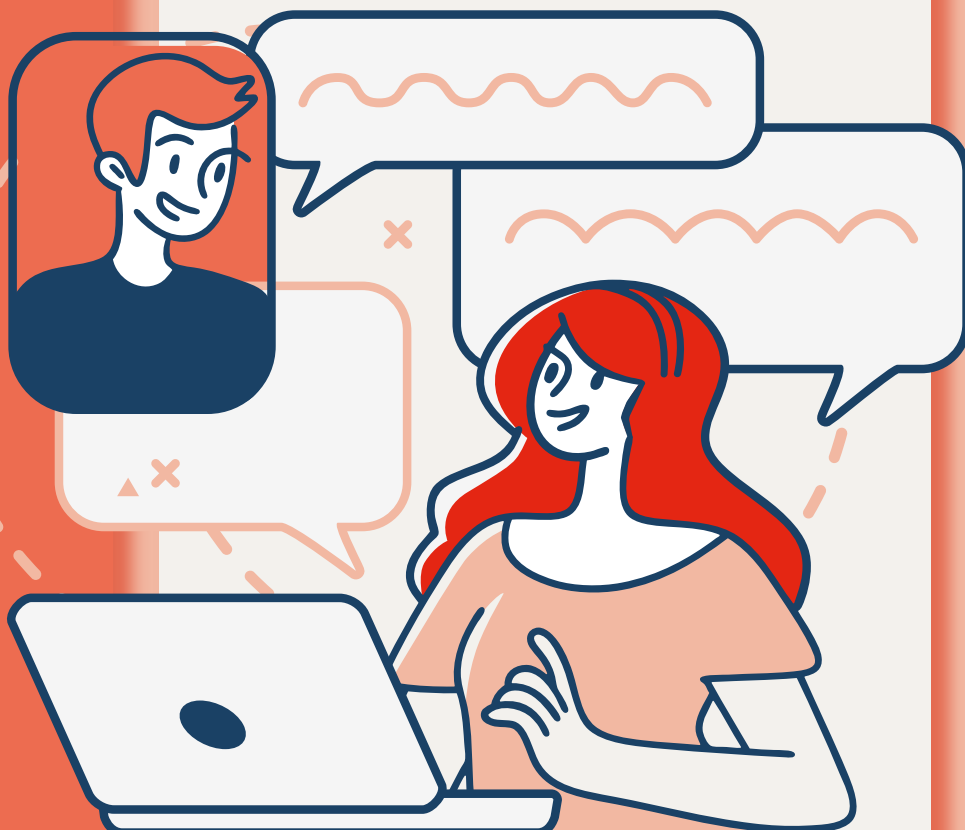
Potrai ricevere informazioni anche su contratti nazionali, buste paga, diritti e tutele.

Chiama lo 0422 4091 o inquadra il QRcode per tutti i contatti.



Se lavori nell'Artigianato, informati e fai domanda, ne hai diritto ed è gratuito!

Verifica in busta paga se la tua azienda è iscritta a EBAV: con il tuo contratto puoi avere rimborsi e contributi per te e la tua famiglia su spese sanitarie, casa, scuola, formazione e sostegno al reddito!



entro il
30 APRILE
competenza
anno 2025

entro il
31 MAGGIO
competenza
anno 2025

entro il
30 GIUGNO
competenza
anno 2025

entro il
31 DICEMBRE
competenza
anno 2026

**SCADENZA
VARIABILE**

Sani.In.Veneto
**SANITÀ
INTEGRATIVA**

PRINCIPALI PRESTAZIONI PER I DIPENDENTI E LE LORO FAMIGLIE

Per verificare requisiti e coperture e ricevere assistenza gratuita nella domanda: Sportelli dell'Artigianato in CGIL: tel. 0422 4091 - www.cgiltreviso.it/artigianato

* Solo alcune categorie, con requisiti e coperture variabili.

** Richiedibile da entrambi i coniugi/conviventi se iscritti a EBAV (categorie coperte).

ADESIONE A FONDO NEGOZIALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE (D44)*

Contributo una tantum variabile da 200 a 600 € per prima/nuova iscrizione ad un fondo di previdenza complementare negoziale del comparto artigiano.

SPESE SANITARIE NON PREVISTE DAL SSN (D54)

Contributo del 50% fino a 2.000 € per alcune spese sanitarie gravi e/o urgenti oltre i 2.000 € non previste dal SSN, per sé e coniuge/convivente o figli minori a carico.

BOLLETTE ENERGIA (D26)* - Novità!

Contributo di 200 € a nucleo per bollette di luce/gas, con ISEE 2026 fino a 23.000 €.

SUSSIDIO SCOLASTICO PER I FIGLI, DAL NIDO ALLE MEDIE (D63 - D53**)

Contributo di 150 € per un figlio e di 350 € per almeno 2 figli** frequentanti Nido, Scuola d'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado (a.s. 2025/2026), con reddito familiare lordo 2024 fino a 30.000 €/un figlio e 40.000 €/più figli.

BORSA DI STUDIO PER I FIGLI, DALLE SUPERIORI ALL'UNIVERSITÀ (D22/D22M)*/**

Contributo variabile da 250 a 1.000 € per ogni figlio frequentante con profitto Scuole Secondarie di II grado e Università nell'a.s./a. 2024/2025. Per alcune categorie, con ISEE 2026 fino a 23.000 €.

INTEGRAZIONE PER SOSPENSIONE LAVORO (D34)

Contributo una tantum variabile da 150 a 400 € per periodi di sospensione lavoro (giornate anche non continuative) coperti da ammortizzatore sociale.

SUSSIDIO FIGLI A CARICO (D11f)*/**

Contributo variabile da 100 a 600 € per lavoratori con uno/più figli a carico (anche nati nel 1° semestre 2025), con ISEE 2026 inferiore a 23.000 €.

MUTUO PRIMA CASA UNDER 45 (D62)

Contributo di 1.200 € su mutuo ipotecario oltre 50.000 € per acquisto/costruzione prima casa in Veneto, con reddito familiare lordo 2024 fino a 45.000 €.

CONSOLIDAMENTO PROFESSIONALITÀ (D12)*

Contributo una tantum variabile da 500 a 1.000 € per valorizzare le crescite professionali, secondo risorse per categoria e relativa graduatoria.

FORMAZIONE INDIVIDUALE (D17)*

Contributo variabile fino a 400 o 600 € per la frequenza (almeno 70%) a corsi di aggiornamento tecnico-professionale e manageriale.

MATERNITÀ/PATERNITÀ (D11m)

Contributo di 500 € per ogni figlio nato/in adozione-affidamento; per i neopapà servono coniuge/convivente a carico o congedo parentale di oltre 90 giorni totali.

FIGLI MINORI CON PATOLOGIE GRAVI (D55)**

Contributo di 450 € per ogni figlio under 18 con patologie gravemente invalidanti.

CALAMITÀ NATURALI (D01)**

Contributo fino a 3.000 € sulla base della stima dei danni causati all'abitazione da stato di calamità dichiarato/evento atmosferico eccezionale.

SOSTEGNO AL REDDITO PER DISOCCUPAZIONE

LAVORATORI LICENZIATI/POST CONTRATTO A TERMINE (D51 - D56)

Contributi giornalieri tra 5,60 e 9,50 € a copertura di un periodo di disoccupazione da 1 a 20 settimane per i lavoratori licenziati per ragioni oggettive valide (anche apprendisti) e da 1 a 8 settimane per i lavoratori disoccupati post contratto a termine.

Rimborsi parziali/totali prestazioni mediche per sé, coniuge a carico e figli fino a 2 anni

**DOMANDE PRESTAZIONI ANNO 2025:
DA PRESENTARE ENTRO IL 30 APRILE 2026**

Novità!