



PROT. 78033
DEL 15/6/2017

CITTÀ DI TREVISO

Comune di Treviso - Via Municipio, 16 - 31100 TREVISO - C.F. 80007310263 - P.I. 00486490261
Centralino 0422 6581 telefax 0422 658201 e-mail: postacertificata@cert.comune.treviso.it

ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ARTICOLO 31 DEL CCNL 22.1.2004. ANNO 2017

PREMESSO CHE:

- le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono disciplinate dall'art. 31 del CCNL 22.1.2004, che a sua volta richiama gli articoli 15 e 17 del CCNL 1.4.1999;
- ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999 sono materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente, tra l'altro, *"i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17"*;
- l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito con legge 30.7.2010 n. 122 e successivamente modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27.12.2013 n. 147, prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;
- l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, prevedeva che: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, recante modifiche ed integrazioni al Testo Unico del Pubblico Impiego, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7.6.2017, prevede che *"2....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.... 3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le Regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche*

Fiumi

Amadori

De Rosa

Orsini

U

U

U

U

Beccardi

U

U

U

COMUNE DI TREVISO
Protocollo Generale
Protocollo N. 0078033/2017 del 15/06/2017

Fiumi

per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

- il fondo per le risorse decentrate anno 2017, così come costituito e nell'ammontare complessivo di cui all'allegato A, risulta quindi rispettoso del tetto 2016 di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- l'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 dispone che “in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili...gli enti...valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività...”;
- l'art. 31, comma 3, del CCNL 22.1.2004 dispone che “le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15,...comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999...”;
- l'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che “le regioni...e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità (ovvero “degli obiettivi di finanza pubblica” nel testo modificato) e di analoghi strumenti del contenimento della spesa”;
- il Nucleo di Valutazione, con verbale prot. n. 57558 del 3.5.2017, ha espresso parere favorevole in merito all'inserimento tra le risorse variabili dell'importo di € 150.152,60.= (pari all'1,2% del monte salari 1997) ex art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, in relazione agli obiettivi intersettoriali inclusi nel PDO 2017, approvato con deliberazione di G.C. n. 93 del 5.4.2017. Il Settore Finanza, Partecipate, Risorse Umane predisporrà una proposta di deliberazione di G.C. con la quale si intende confermare la destinazione della somma, dando atto del parere favorevole del Nucleo di Valutazione e della circostanza che l'incremento delle risorse decentrate di cui sopra potrà essere reso disponibile solo a seguito della verifica dei risultati effettivamente ottenuti a consuntivo;
- con deliberazione n. 158 dell'8.6.2017, Giunta Comunale ha approvato, anche per l'anno 2017, di un Progetto specifico per il personale di vigilanza del Settore Polizia Locale, finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative per violazioni del Codice della Strada, il quale è destinato a remunerare, fissando precisi indicatori di risultato, il maggior impegno del personale della Polizia Locale nello svolgimento dei servizi in orario serale/notturno, volti a garantire la vivibilità e la sicurezza della città e delle persone che la abitano o la frequentano;
- con nota prot. n. 23477 del 21.2.2017 è stato inviato alle Organizzazioni Sindacali il fondo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2017, calcolato alla data del 13.2.2017;
- con nota del 2.5.2017 il Comitato Organizzatore dell'Adunata Alpini ha riscontrato positivamente la richiesta del Comune di Treviso di concedere un finanziamento ex art. 15 comma 1 lett. d) del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 5.10.2001, finalizzato alla remunerazione dei dipendenti del Comando della Polizia Locale e del Settore Lavori Pubblici, Infrastrutture, Sport, impegnati nelle attività di assistenza alla manifestazione, per un importo di € 23.000,00 oltre a oneri e IRAP (totale € 30.660,00.=);
- aggiornamenti del fondo sono stati trasmessi con nota prot. n. 56757 del 2.5.2017 e con nota prot. n. 64849 del 19.5.2017;

Ferrari
Morbini
Carnini
G. S.

4B
V. L.
P. Caracciolo
P. S.
Z. U.
W.
A.
U. S.

l'anno 2017, il giorno 15 del mese di giugno, alle ore 10,30, presso l'Amministrazione comunale di Treviso, sede Municipale di Cà Sugana, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale definendo quanto segue:

ART. 1
DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2017

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.1.2004, per l'anno 2017, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999, nelle forme precisate nell'allegato A.

ART. 2
CONDIZIONI PER RENDERE DISPONIBILI LE RISORSE EX ART. 15, COMMA 5 DEL
CCNL 1/4/1999 - fondo anno 2017

L'importo pari ad Euro 4.800,00 indicato nel "fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" è destinato al finanziamento, per l'anno 2017, della continuazione del progetto specifico "Segnalazioni qualificate", già disciplinato dall'art. 3 del CCDI relativo ai criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate 2016, stipulato in data 12.10.2016. Il progetto in parola è stato approvato con specifica deliberazione di G.C. n. 347 del 21.12.2016.

L'importo complessivo di € 14.800,00 (€ 10.000,00 a valere sul fondo 2016 ed € 4.800,00 a valere sul fondo 2017) verrà reso disponibile a consuntivo, a seguito del percorso valutativo formalizzato nella stessa deliberazione di Giunta Comunale.

ART. 3
CONDIZIONI PER RENDERE DISPONIBILI LE RISORSE EX ART. 15, COMMA 2 DEL
CCNL 1/4/1999 - fondo anno 2017

L'importo di € 150.152,60.= (pari all'1,2% del monte salari 1997) ex art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, è stato destinato, a seguito comunicazione di Giunta n. 87 del 15.2.2017 e previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione espresso in data 3.5.2017, alla realizzazione degli obiettivi di miglioramento intersettoriali, approvati con deliberazione di G.C. n. 93 del 5.4.2017. Trattasi di obiettivi specifici di produttività e di qualità, perseguibili anche in virtù della razionalizzazione delle attività. La destinazione dell'importo al fondo verrà ulteriormente formalizzata con apposita deliberazione di Giunta Comunale. L'importo in parola, compreso nel budget assegnato alla produttività collettiva 2017, potrà essere proporzionalmente reso disponibile solo a seguito della verifica dei risultati effettivamente ottenuti a consuntivo, relativamente alle attività correlate agli obiettivi intersettoriali. Il medesimo importo è quindi da intendersi come somma massima erogabile, nel caso in cui tutti gli obiettivi intersettoriali a cui è collegata siano raggiunti al 100%.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ART. 4
PROGRESSIONI ORIZZONTALI decorrenza 1.1.2017

Le parti confermano di effettuare, nell'anno 2017, con decorrenza giuridica ed economica da 1.1.2017, le nuove progressioni orizzontali contrattate nel CCDI definitivamente stipulato in data 17.11.2016 e relativo alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016. I passaggi verranno effettuati sulla base del vigente sistema di valutazione (capitolo 2 – progressione orizzontale), per una quota del fondo pari ad Euro 40.288,35.= con le percentuali di progressioni orizzontali all'interno di ciascun livello economico specificate nell'allegato B del CCDI 17.11.2016 (calcolate sulla dotazione organica all'1.1.2016). Il periodo oggetto di valutazione è l'anno 2016.

ART. 5
PROGRESSIONI ORIZZONTALI decorrenza 1.1.2018

- 1 Le parti concordano di destinare per l'anno 2018 alle progressioni orizzontali, da effettuarsi sulla base del vigente sistema di valutazione (capitolo 2 – progressione orizzontale), con decorrenza giuridica ed economica da 1.1.2018, una quota del fondo 2018 pari a € **30.562,49**
- 2 Le percentuali di progressioni orizzontali all'interno di ciascun livello economico sono specificate nell'allegato B. Il periodo oggetto di valutazione sarà l'anno 2017.

ART. 6
MODIFICHE AL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Le parti, consapevoli delle modifiche approvate dal D.Lgs. n. 74 del 25.5.2017, pubblicato sulla G.U. del 7.6.2017, si danno reciprocamente atto che l'attuale sistema di valutazione della performance dovrà, prima della fase di valutazione relativa all'anno 2017, essere adeguato al d.lgs. 150/2009 nella sua versione definitiva.

ART. 7
EFFICACIA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Gli istituti economici regolati dal presente CCDI continuano a trovare applicazione anche nell'anno 2018, nel rispetto della disciplina del CCNL, del D.lgs. 165/2001 e del D.lgs. 150/2009, sino alla stipula del successivo accordo che riguarderà i "criteri generali per la destinazione e ripartizione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17" per l'anno 2018.

Parte pubblica:

Dott. Otello Paraluppi - Segretario Generale, in qualità di Presidente

Dott. Flavio Elia - Coordinatore Amm.vo e Dirigente Settore Finanza, Partecipate, Risorse Umane

Dott. ssa Federica Franzoso - Dirigente Settore Servizi Sociali e Demografici, Scuola e Cultura

15.6.2017

[Handwritten signatures and initials on the right margin: a large signature at the top, 'Pam Comp' written vertically, 'MB' written vertically, and 'V.M.' written vertically at the bottom.]

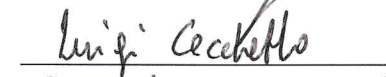
[Handwritten signature at the bottom center, possibly 'P. Pizzardi']

Parte sindacale:

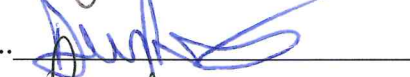
Per la R.S.U.

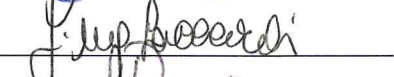
Marco Brunoro.. 

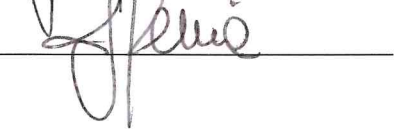
Vittoria Caprioli 

Luigi Cecchetto 


Massimiliano Zago 

Dario Panizzo 

~~SACCARIN G.M.A~~ 

REINA GRAZIA 

Per le OO.SS. territoriali

per F.P. C.G.I.L.: Ivan Bernini 

per C.I.S.L. F.P.: Alessandro Peruzzi 

per U.I.L. F.P.L.: Roberto Meneghello 

per FIADEL C.S.A.: 

per D.I.C.C.A.P.: Walter Lovat _____

NOTA A VERBALE FP CGIL

Con riferimento agli art. 2-3 (voci variabili/facoltative del fondo, si ritiene che gli esiti dei percorsi valutativi, con riferimento agli obiettivi previsti ai fini dell' erogazione economica, siano NOTA A VERBALE C.I.S.L. FP non disponibili (informazione) di firmatari

Si ritiene non condivisibile la distribuzione percentuale tra le varie categorie, in particolare per la cat. A dove si evidenzia una disparità tra le fasce. Percentuale che dovrebbe essere uguale x tutte le fasce con l'eccezione al 40%.



RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

IMPIEGHI STABILI

| | |
|--|---------------------|
| Retribuzione di posizione e risultato (a regime) | 277.742,63 |
| Progressione orizzontale a regime (compresa progressione contrattata nel 2016) | 760.000,00 |
| Indennità di comparto | 251.000,00 |
| Indennità di staff ai D3 non incaricati | 5.423,00 |
| Indennità art.17 | 42.970,00 |
| Indennità art.36 nuove figure professionali (art. 17 lett. i) | 7.500,00 |
| Indennità varie compresa quota indennità aggiuntiva educatori (accessoria, turno, disagio, rischio, reperibilità...) | 280.000,00 |
| totale impieghi stabili | 1.624.635,63 |

IMPIEGHI VARIABILI

| | |
|--|-------------------|
| Progetto Vigilanza Notturna 2017 | 37.641,00 |
| Progetti specifici (art.10, comma 5, CCDI del 17.12.2012) | |
| 1) con finanziamento ex art. 15 comma 5 | |
| Progetto "Segnazioni qualificate" anno 2017 (del.G.C. n. 347 del 21.12.2016) | 4.800,00 |
| 2) con finanziamento ex art. 15 comma 1 lett. d) (convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire servizi aggiuntivi a titolo oneroso - contributo da parte del Comitato Organizzatore Adunata Alpini) | |
| Progetti Adunata Alpini 12-14 maggio 2017 (DGC 119/2017 e DGC 121/2017) | 23.000,00 |
| Produttività collettiva 2017 | 516.893,37 |
| <i>(importo suscettibile di riduzione per adeguamento al tetto del fondo 2016, a seguito dell'inclusione degli incentivi per funzioni tecniche nei limiti del salario accessorio e per eventuale riduzione proporzionale della somma di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999)</i> | |
| Incentivi per le funzioni tecniche* | 50.000,00 |
| Compensi avvocatura* | 77.000,00 |
| Compensi rec.evasione ICI** | 9.074,06 |
| totale | 136.074,06 |
| totale impieghi variabili | 718.408,43 |

Totale fondo risorse decentrate anno 2017**2.343.044,06**

*valore stimato

Treviso, 31.5.2017

**valore liquidazioni effettuate nel 2017

IPOTESI COSTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO PER CATEGORIA
(VALORI IN EURO aggiornati al CCNL biennio ec. 2008-2009)
ANNO 2017

| cat./p.e. | dotaz.org. al 1.1.2017 | % progress. | n. passaggi | nuova dotaz. | costo unitario compressa 13 ^v | costo totale | dati tabellari | nuova d.o. |
|-----------|---------------------------|-------------|-------------|--------------|--|------------------|------------------|---------------------|
| A1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 237,66 | 0,00 | 16.314,57 | 0,00 |
| A2 | 2 | 20 | 0 | 2 | 379,61 | 0,00 | 16.533,95 | 33.067,90 |
| A3 | 2 | 40 | 1 | 1 | 324,67 | 324,67 | 16.884,36 | 16.884,36 |
| A4 | 6 | 20 | 1 | 6 | 385,22 | 385,22 | 17.184,06 | 103.104,36 |
| A5 | 15 | 0 | 0 | 16 | | | 17.539,65 | 280.634,40 |
| | | | | | | | 16.891,32 | 433.691,02 |
| B1 | 6 | 15 | 1 | 5 | 310,80 | 310,80 | 17.244,71 | 86.223,55 |
| B2 | 14 | 15 | 2 | 13 | 756,50 | 1.513,00 | 17.531,61 | 227.910,93 |
| B3 | 22 | 15 | 3 | 21 | 288,91 | 866,73 | 18.229,92 | 382.828,32 |
| B4 | 25 | 15 | 4 | 24 | 338,19 | 1.352,76 | 18.496,61 | 443.918,64 |
| B5 | 28 | 15 | 4 | 28 | 362,69 | 1.450,76 | 18.808,79 | 526.646,12 |
| B6 | 29 | 15 | 4 | 29 | 796,06 | 3.184,24 | 19.143,58 | 555.163,82 |
| B7 | 27 | 0 | 0 | 31 | | | 19.878,40 | 616.230,40 |
| | | | | | | | 18.476,23 | 2.838.921,78 |
| | | | | | | | 18.800,81 | 739.257,70 |
| C1 | 43 | 12 | 5 | 38 | 502,35 | 2.511,75 | 19.454,15 | 836.550,12 |
| C2 | 42 | 12 | 5 | 42 | 600,99 | 3.004,95 | 19.917,86 | 900.795,28 |
| C3 | 43 | 10 | 4 | 44 | 701,44 | 2.805,76 | 20.472,62 | 1.119.365,83 |
| C4 | 55 | 10 | 6 | 53 | 846,31 | 5.077,86 | 21.120,11 | 1.116.967,32 |
| C5 | 45 | 0 | 0 | 51 | | | 21.901,32 | 4.712.936,25 |
| | | | | | | | 20.573,21 | 20.670,77 |
| D1 | 19 | 5 | 1 | 18 | 1.123,61 | 1.123,61 | 21.166,71 | 381.000,78 |
| D2 | 19 | 5 | 1 | 19 | 2.312,10 | 2.312,10 | 22.203,89 | 421.873,91 |
| D3 | 26 | 5 | 1 | 26 | 1.126,25 | 1.126,25 | 24.338,14 | 632.791,64 |
| D4 | 25 | 5 | 1 | 25 | 1.227,52 | 1.227,52 | 25.377,76 | 634.444,00 |
| D5 | 22 | 5 | 1 | 22 | 1.984,51 | 1.984,51 | 26.510,86 | 583.238,92 |
| D6 | 12 | 0 | 0 | 13 | | | 28.342,72 | 368.455,36 |
| | | | | | | | 24.656,68 | 3.021.804,61 |
| | | | | | | | 24.567,52 | 24.567,52 |
| Totale | 527 | | 45 | 527 | TOTALE COSTO PROGR. | 30.562,49 | | 527 |

N.B. lo stanziamento del fondo ammontante a €. **30.562,49** costituisce il limite al numero di progressioni orizzontali.
Nel caso di passaggio di personale in part-time sarà possibile aumentare il numero dei passaggi in progressione nel rispetto del limite del fondo.

(progressione 2017 - ipotesi 2rap)

Conteggio effettuato il 1° giugno 2017 con progressione orizzontale anno 2016 non ancora conclusa. Presa dotazione organica 1.1.2017 e inseriti n. passaggi di progressione in base ad CCDI prot. 118743 del 12.10.2016

Pagina 1
