



CITTÀ DI TREVISO

Comune di Treviso - Via Municipio, 16 - 31100 TREVISO - C.F. 80007310263 - P.I. 00486490261
Centralino 0422 6581 telefax 0422 658201 e-mail: postacertificata@cert.comune.treviso.it

Prot. n. **148694**

Treviso, 30.12.2015

(relazioni sindacali\accordo fondo dipendenti 2015/sottoscrizione definitiva accordo fondo 2015 dipendenti/ap)

OGGETTO: Sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.1.2004 e l'integrazione del contratto di parte normativa stipulato in data 17.12.2012 - anno 2015 (personale del comparto).

Premesso che:

- nell'incontro del 18 dicembre 2015 si è addivenuti alla sottoscrizione dell'allegata ipotesi di accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. dei dipendenti e le organizzazioni sindacali;
- con nota prot. n. 144882 del 18 dicembre 2015, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha provveduto all'invio del citato accordo al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, corredato dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

Vista:

- la certificazione del Collegio dei Revisori prot. n. 145810 del 22.12.2015, attestante la compatibilità economico-finanziaria e normativa del succitato accordo;
- la deliberazione n. 401 del 23.12.2015 con la quale la Giunta Comunale ha preso atto dell'accordo di cui trattasi, autorizzando il Segretario Generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto;

SI SOTTOSCRIVE IN VIA DEFINITIVA

l'allegato accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.1.2004 e l'integrazione del contratto di parte normativa stipulato in data 17.12.2012 – anno 2015 (personale del comparto), siglato il 18 dicembre 2015, di cui la Giunta Comunale ha preso atto con la succitata deliberazione n. 401 del 23.12.2015

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Otello Paraluppi – Segretario Generale FIRMATO

La delegazione trattante di parte sindacale

Luigi Cecchetto (R.S.U.) FIRMATO

Marco Brunoro (R.S.U.) FIRMATO

Massimiliano Zago (R.S.U.) FIRMATO

Dario Panizzo (R.S.U.) FIRMATO

Ivan Bernini (FP CGIL) FIRMATO

Alessandro Peruzzi (CISL FP) FIRMATO

Roberto Meneghello (UIL FPL) FIRMATO

Walter Lovat (DICCAP) FIRMATO



CITTÀ DI TREVISO

Comune di Treviso - Via Municipio, 16 - 31100 TREVISO - C.F. 80007310263 - P.I. 00486490261
Centralino 0422 6581 telefax 0422 658201 e-mail: postacertificata@cert.comune.treviso.it

Prot. n. 144878

Treviso, 18 dicembre 2015

ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ARTICOLO 31 DEL CCNL 22.1.2004 E L'INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO DI PARTE NORMATIVA STIPULATO IN DATA 17.12.2012 ANNO 2015

PREMESSO CHE:

- le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono disciplinate dall'art. 31 del CCNL 22.1.2004, che a sua volta richiama gli articoli 15 e 17 del CCNL 1.4.1999;
- ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. a) del CCNL 1.4.1999 sono materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente, tra l'altro, *“i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17”*;
- l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito con legge 30.7.2010 n. 122 e successivamente modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27.12.2013 n. 147, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*;
- l'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 dispone che *“in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili...gli enti...valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività...”*;
- l'art. 31, comma 3, del CCNL 22.1.2004 dispone che *“le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15,...comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999...”*;
- con deliberazione di G.C. n. 145 del 20.5.2015 è stato approvato per l'anno 2015 un Progetto specifico per il personale di vigilanza del Settore Polizia Locale, denominato *“Treviso – Sicurezza in primo piano”* il quale è destinato a remunerare, fissando precisi indicatori di risultato, il maggior impegno del personale della Polizia Locale nello svolgimento dei servizi in orario serale/notturno, volti a garantire la vivibilità e la sicurezza della città e delle persone che la abitano o la frequentano;
- con diverse deliberazioni (vedi elenco dettagliato al punto 2) sono stati approvati progetti specifici, riservati ad un numero limitato di dipendenti, finalizzati al miglioramento dei servizi, per un ulteriore finanziamento, ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999, limitato all'anno 2015, di euro 30.250,00;

- il Nucleo di Valutazione, con verbale prot. n. 59104 del 25.5.2015, ha espresso parere favorevole in merito all’inserimento tra le risorse variabili dell’importo di € 140.142,43.= (pari all’1,12% del monte salari 1997) ex art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, in relazione all’obiettivo di miglioramento intersettoriale denominato “Amministrazione aperta – automatizzare la gestione degli open data e della trasparenza amministrativa”. Con delibera di G.C. n. 72503/180 del 29.6.2015, avente ad oggetto l’approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) relativo al 2015, si è confermata la destinazione della somma, dando atto del parere favorevole del Nucleo di Valutazione e della circostanza che l’incremento delle risorse decentrate di cui sopra potrà essere reso disponibile solo a seguito della verifica dei risultati effettivamente ottenuti a consuntivo;
- l’art. 4, comma 4, del D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012 e ss.mm.ii., prevede che *“Fatta salva la facoltà di nomina di un amministratore unico, i consigli di amministrazione delle società controllate direttamente o indirettamente dalle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che abbiano conseguito nell’anno 2011 un fatturato da prestazione di servizi a favore di amministrazioni pubbliche superiore al 90 per cento dell’intero fatturato devono essere composti da non più di tre membri, ferme restando le disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39...omissis.... In virtù del principio di onnicomprensività della retribuzione, qualora siano nominati dipendenti dell’amministrazione titolare della partecipazione, o della società controllante in caso di partecipazione indiretta o del titolare di poteri di indirizzo e di vigilanza, fatto salvo il diritto alla copertura assicurativa e al rimborso delle spese documentate, nel rispetto del limite di spesa di cui al precedente periodo, essi hanno l’obbligo di riversare i relativi compensi all’amministrazione o alla società di appartenenza e, ove riassegnabili, in base alla vigenti disposizioni, al fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio”*;
- per quanto sopra , si ritiene che le somme introitate al fondo delle risorse decentrate, quali compensi spettanti a dipendenti nominati o designati da questa Amministrazione a far parte del consiglio di amministrazione delle società in parola, siano utilizzate per incrementare in particolare la retribuzione accessoria dei dipendenti stessi, nella considerazione che le attività rese in rappresentanza e nell’interesse dell’Ente costituiscono un’estrinsecazione del rapporto di pubblico impiego, anche se non strettamente attinenti ai doveri del proprio ufficio;
- con nota prot. n. 121802 del 28.10.2015 è stato inviato alle Organizzazioni Sindacali il fondo per la destinazione delle risorse relative all’anno 2015, calcolato alla data del 22.9.2015. Il medesimo fondo è stato successivamente aggiornato alla data del 9.12.2015;

l’anno 2015, il giorno 18 del mese di dicembre, alle ore 15.00, presso l’Amministrazione comunale di Treviso, sede Municipale di Cà Sugana, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale definendo quanto segue:

ART. 1

DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

1. Il totale delle risorse del fondo di cui all’art. 31 del CCNL 22.1.2004, per l’anno 2015, viene utilizzato per le finalità di cui all’art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999, nelle forme precisate nell’allegato A.

ART. 2

CONDIZIONI PER RENDERE DISPONIBILI LE RISORSE EX ART. 15, COMMA 5 DEL CCNL 1/4/1999 - fondo anno 2015

1. L’importo pari ad Euro 30.250,00 indicato nel “fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” relativo ai nuovi progetti di miglioramento dei servizi viene reso disponibile a consuntivo ed seguito del percorso valutativo, disciplinato dai seguenti atti:

- Nota prot. n. 1177 del 7.1.2015 del Segretario Generale avente ad oggetto “Progetti specifici 2015. Direttive”, integrata dalle successive note del 15.4.2015, del 9.6.2015 e del 23.6.2015;
 - Nota del Segretario Generale del 15.7.2015, con la quale, alla luce dell’orientamento espresso dalla Giunta nella seduta dell’8.7.2015, sono state ammesse le candidature e assegnati i relativi budget.
2. I singoli progetti di miglioramento e le risorse stanziare per ciascuno di essi, i dipendenti interessati, sono indicati nei seguenti atti, ciascuno corredati dalle rispettive schede di valutazione:
- delibera di Giunta Comunale n. 231 del 6.8.2015 “Cerimoniale ed accoglienza durante eventi pubblici”;
 - delibera di Giunta Comunale n. 256 del 9.9.2015 “Realizzazione nuovo sito Musei Civici – anno 2015”;
 - delibere di Giunta Comunale n. 264 del 23.9.2015 e n. 284 del 14.10.2015 ”Assistenza manifestazioni e pronto intervento sul territorio comunale;
 - delibera di Giunta Comunale n. 271 del 30.9.2015.”I love Strada Ovest in classe A”.

ART. 3

CONDIZIONI PER RENDERE DISPONIBILI LE RISORSE EX ART. 15, COMMA 2 DEL CCNL 1/4/1999 - fondo anno 2015

1. L’importo di € 140.142,43.= (pari all’1,12% del monte salari 1997) ex art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione espresso in data 25.5.2015 è stato destinato, con delibera di G.C. n. 72503/180 del 29.6.2015, avente ad oggetto l’approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) relativo al 2015, alla realizzazione dell’obiettivo di miglioramento intersettoriale denominato “Amministrazione aperta – automatizzare la gestione degli open data e della trasparenza amministrativa” (prima fase - anno 2015). L’importo in parola, compreso nel budget assegnato alla produttività collettiva 2015, potrà essere reso disponibile solo a seguito della verifica, nell’ambito della generale procedura di valutazione della performance, della sostanziale positività dei risultati effettivamente ottenuti a consuntivo, rispetto agli indicatori fissati.

ART. 4

INTEGRAZIONE ART. 10 CCDI 17.12.2012

1.L’art.10 “Produttività collettiva – Criteri per l’erogazione – metodologia di valutazione” del CCDI definitivamente stipulato in data 17.12.2012 viene integrato, aggiungendo, dopo il comma 6, il seguente comma:

7. Incarichi su nomina o designazione dell’Amministrazione presso Consigli di Amministrazione nelle società indicate all’art. 4, comma 4, del D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012 e ss.mm.ii.: il compenso individuale per ciascun dipendente che abbia svolto tali incarichi è attribuito – secondo le percentuali indicate nella tabella sotto riportata – previa valutazione del Dirigente di riferimento sul positivo contributo nell’attività di rappresentanza nell’interesse dell’Ente, previo introito dei corrispondenti importi versati da tali soggetti terzi, riassegnati, in base alle vigenti disposizioni, al fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio.

Ammontare annuo del compenso riversato al Comune, una volta scorporati oneri e IRAP	Percentuale attribuita al dipendente che ha svolto l’incarico – a scaglioni
Fino a € 10.000	40%
Oltre € 10.000	0%

(Es. compenso introitato annualmente dal Comune pari a € 20.000, ovvero € 15.003,75 al netto di oneri e IRAP: al dipendente spettano € 4.000, ovvero il 40% di € 10.000 e lo 0% di € 5.003,75). Si applica anche per questa tipologia di compenso la previsione di cui al comma 4.

ART. 5
PROGRESSIONI ORIZZONTALI

1. Le parti concordano di destinare per l'anno 2015 alle progressioni orizzontali, da effettuarsi sulla base del vigente sistema di valutazione, una quota del fondo pari ad Euro 60.111,07.=.
2. Le percentuali di progressioni orizzontali all'interno di ciascun livello economico sono specificate nell'allegato B.

ART. 6
EFFICACIA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Gli istituti economici regolati dal presente CCDI continuano a trovare applicazione anche nell'anno 2016, nel rispetto della disciplina del CCNL, del D.lgs. 165/2001 e del D.lgs. 150/2009, sino alla stipula del successivo accordo che riguarderà i “*criteri generali per la destinazione e ripartizione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17*” per l'anno 2016.

Parte pubblica:

Dott. Otello Paraluppi - Segretario Generale, in qualità di Presidente FIRMATO

Dott. Flavio Elia - Coordinatore Amm.vo e Dirigente Settore Ragioneria e Finanze FIRMATO

Dott. Marcello Missagia – Dirigente del Settore I.C.T., Smart City, Risorse Umane FIRMATO

Parte sindacale:

Per la R.S.U.

Marco Brunoro FIRMATO

Vittoria Caprioli ASSENTE

Luigi Cecchetto FIRMATO

Massimiliano Zago FIRMATO

Dario Panizzo FIRMATO

Per le OO.SS. territoriali

per F.P. C.G.I.L.: Ivan Bernini FIRMATO

per C.I.S.L. F.P.: Alessandro Peruzzi FIRMATO

per U.I.L. F.P.L.: Roberto Meneghello FIRMATO

per FIADEL C.S.A.: ASSENTE

per D.I.C.C.A.P.: Walter Lovat FIRMATO

**RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
 ANNO 2015**

Retribuzione di posizione e risultato e alte professionalità		277.743,67
Progressione orizzontale a regime		683.356,82
Nuova progressione orizzontale anno 2015		60.111,07
Indennità di comparto		254.213,64
Indennità di staff ai D3 non incaricati		4.812,20
Indennità art.17		42.356,09
Indennità art.36 nuove figure professionali (art. 17 lett. i)		7.750,00
Indennità varie compresa quota indennità aggiuntiva educatori (accessoria, turno, disagio, rischio, reperibilità...)		283.000,00
<i>totale impieghi stabili</i>		<u>1.613.343,49</u>
Progetto Vigilanza Notturna 2015		37.641,00
Progetti specifici (art.10, comma 5, CCDI del 17.12.2012)		30.250,00
<i>Produttività collettiva (compresa quota finanziata ex art. 15, comma 2, CCNL 1.4.99 e compreso compenso dipendenti incaricati presso Consigli Amministrazione ex art. 4, comma 4, D.L. 95/2012)</i>		456.812,66
Incentivi progettazione*	20.691,33	
Compensi avvocatura*	71.262,07	
Compensi rec.evasione ICI**	22.471,67	
	<i>totale</i>	114.425,07
<i>totale impieghi variabili</i>		<u>639.128,73</u>
Totale fondo risorse decentrate anno 2015		2.252.472,22

*valore basato su liquidazioni 2015
 Treviso, 18.12.2015

IPOTESI COSTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEL PERSONALE IN SERVIZIO PER CATEGORIA
(VALORI IN EURO aggiornati al CCNL biennio ec. 2008-2009)
ANNO 2015

cat./p.e.	dotaz.org. al 1.1.2015	% progress.	n. passaggi	nuova dotaz.	costo unitario compresa 13^	costo totale	dati tabellari	nuova d.o.	
A1	2	45	1	1	237,66	237,66	16.314,57	1	16.314,57
A2	3	45	1	3	379,61	379,61	16.533,95	3	49.601,85
A3	3	45	1	3	324,67	324,67	16.884,36	3	50.653,08
A4	11	45	5	7	385,22	1.926,10	17.184,06	7	120.288,42
A5	8	0	0	13			17.539,65	13	228.015,45
								27	464.873,37
							16.891,32		17.217,53
B1	8	33	3	5	310,80	932,40	17.244,71	5	86.223,55
B2	20	22	4	19	756,50	3.026,00	17.531,61	19	333.100,59
B3	28	33	9	23	288,91	2.600,19	18.229,92	23	419.288,16
B4	27	33	9	27	338,19	3.043,71	18.496,61	27	499.408,47
B5	28	33	9	28	362,69	3.264,21	18.808,79	28	526.646,12
B6	24	22	5	28	796,06	3.980,30	19.143,58	28	536.020,24
B7	20	0	0	25			19.878,40	25	496.960,00
								155	2.897.647,13
							18.476,23		18.694,50
C1	46	20	9	37	502,35	4.521,15	19.454,15	37	719.803,55
C2	42	20	8	43	600,99	4.807,92	19.917,86	43	856.467,98
C3	50	20	10	48	701,44	7.014,40	20.472,62	48	982.685,76
C4	50	20	10	50	846,31	8.463,10	21.120,11	50	1.056.005,50
C5	35	0	0	45			21.901,32	45	985.559,40
								223	4.600.522,19
							20.573,21		20.630,14
D1	19	12	2	17	1.123,61	2.247,22	21.166,71	17	359.834,07
D2	18	8	1	19	2.312,10	2.312,10	22.203,89	19	421.873,91
D3	29	12	3	27	1.126,25	3.378,75	24.338,14	27	657.129,78
D4	25	12	3	25	1.227,52	3.682,56	25.377,76	25	634.444,00
D5	20	12	2	21	1.984,51	3.969,02	26.510,86	21	556.728,06
D6	9	0	0	11			28.342,72	11	311.769,92
								120	2.941.779,74
							24.656,68		24.514,83
Totale	525		95	525	TOTALE COSTO PROGR.	60.111,07		525	

N.B.: lo stanziamento del fondo ammontante a € 60.111,07 costituisce il limite al numero di progressioni orizzontali.

Nel caso di passaggio di personale in part-time sarà possibile aumentare il numero dei passaggi in progressione nel rispetto del limite del fondo.