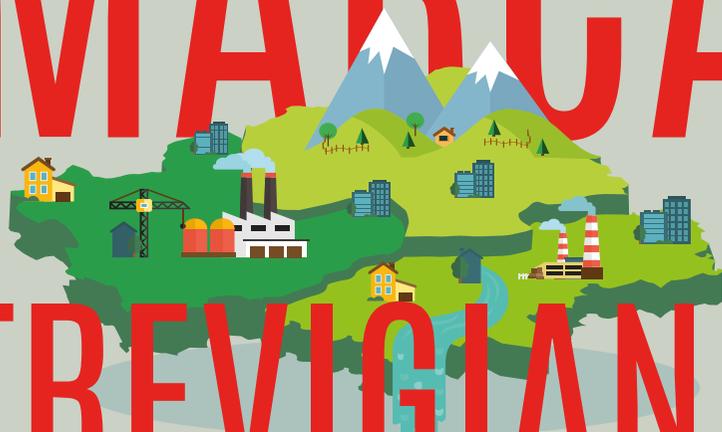


FUNZIONE
PUBBLICA
CGIL
TREVISO

ULSS 2 MARCA TREVIGIANA



PERSONALE DIPENDENTE E ORGANIZZAZIONE



Approvata la Legge Regionale n.19/2016
che istituisce l'**Azienda Zero** e organizza la **Sanità veneta in 9 ULSS**

*QUALI LE CONSEGUENZE PER I LAVORATORI
È L'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI?*

BISOGNA



PARTIRE DALL'ANALISI

.....
**della composizione del personale dipendente
per evidenziare le criticità
e individuare alcune proposte**

ULSS 2 "MARCA TREVIGIANA"

Nascerà dall'AGGREGAZIONE delle attuali Aziende ULSS



RAGGRUPPERÀ



9.136 DIPENDENTI

ULSS 7
2.249

ULSS 8
2.366

ULSS 9
4.521

COMPOSIZIONE PERSONALE E PRESENZE

delle ULSS 7, 8 e 9 della provincia di Treviso

PERSONALE AL 31/12/2015	Dotazione	TEMPO PIENO		PART TIME		TOTALE		TOTALE PRESENTI	DIFFERENZA
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Direzione strategica	11	9	2	0	0	9	2	11	0
Dirigenza medica e veterinaria	1.458	775	534	0	12	775	546	1.321	-137
Dirigenza STPA	224	76	115	0	1	76	116	192	-32
Ruolo sanitario	4.592	825	2.882	13	931	838	3.813	4.651	59
Assistenti sociali	90	5	61	0	16	5	77	82	-8
Ruolo tecnico	2.146	564	1.115	15	280	579	1.395	1.974	-172
Ruolo amministrativo	1.003	169	555	7	174	176	729	905	-98
	9.524	2.423	5.264	35	1.414	2.458	6.678	9.136	-388
TOTALE		7.687		1.449		9.136			-4,07% ₀₃



DOTAZIONE ORGANICA

definisce quanto personale serve sulla base dell'**orario a tempo pieno**

EMERGONO CARENZE IN TUTTI I RUOLI

soprattutto considerando che la media del **-4,07%** è **sottostimata**,
fa riferimento alle **TESTE** e non ai TEMPI PIENI EQUIVALENTI
(ovvero va considerato che i PART TIME abbassano ulteriormente la reale dotazione)
e alle **PRESENZE FIGURATIVE** e non a quelle EFFETTIVE
(ovvero al netto di permessi Legge 104, idonei con limitazioni alle funzioni o ai turni,
non idonei ricollocati, aspettative varie)



CARENZA EFFETTIVA DI ORGANICO

**surplus di orario e carichi di lavoro
per coprire le attività ordinarie**

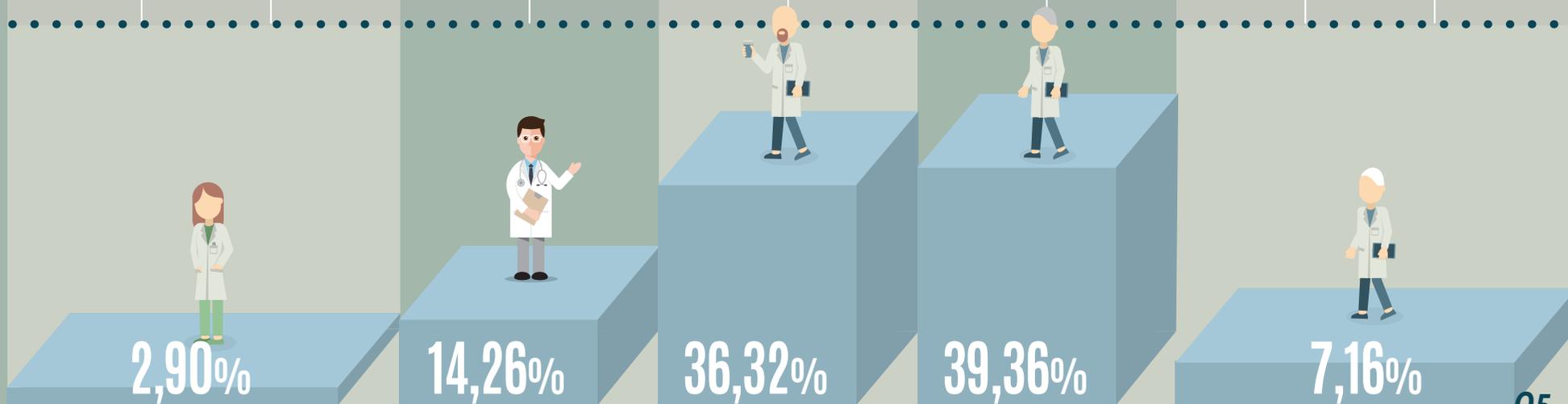
**diminuzione della sicurezza
per lavoratori e assistiti**



COMPOSIZIONE DIPENDENTI PER FASCE D'ETÀ

delle ULSS 7, 8 e 9 della provincia di Treviso

	under 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-67	over 68
ULSS 7 2.249	0 0,00%	4 0,18%	84 3,73%	124 5,51%	175 7,78%	344 15,30%	439 19,52%	502 22,32%	421 18,72%	148 6,58%	6 0,27%	2 0,09%
ULSS 8 2.366	0 0,00%	2 0,08%	55 2,32%	152 6,42%	223 9,43%	382 16,15%	439 18,55%	501 21,17%	446 18,85%	164 6,93%	2 0,08%	0 0,00%
ULSS 9 4.521	0 0,00%	0 0,00%	120 2,65%	253 5,60%	376 8,32%	783 17,32%	931 20,59%	987 21,83%	739 16,35%	318 7,03%	10 0,22%	4 0,09%
ULSS 2 "MARCA TREVIGIANA" 9.136	0 0,00%	6 0,07%	259 2,83%	529 5,79%	774 8,47%	1.509 16,52%	1.809 19,80%	1.990 21,78%	1.606 17,58%	630 6,90%	18 0,20%	6 0,07%



COMPOSIZIONE DIPENDENTI PER FASCIE D'ETÀ



1.568

under 40
(17,16%)



3.596

fascia 50-60
(39,36%)



4.250

50-over 68
(46,52%)

.....
I lavoratori over 60
rappresentano più del doppio
degli under 30
.....

(654 su 265)

**COMPOSIZIONE DIPENDENTI
PER FASCE D'ETÀ**

è la **CONSEGUENZA**



del **BLOCCO**
DELLE ASSUNZIONI
nel settore

dell'**ASSENZA DI UNA**
PROGRAMMAZIONE
seria sui fabbisogni

delle **RIFORME**
che hanno innalzato
l'**ETÀ PENSIONABILE**

**perché l'INNALZAMENTO DELL'ETÀ
si lega alla effettiva capacità lavorativa**

COMPORTA



-

**diminuzione
di funzionalità
e abilità
personali**



+

**aumento
di problemi
di salute**



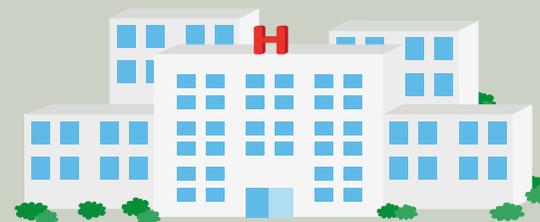
=

**difficoltà
nell'organizzazione
delle risorse umane
e dei servizi**

**in assenza di politiche strutturali
su occupazione e previdenza
SI RISCHIANO PESANTI RIPERCUSSIONI
nel prossimo futuro**



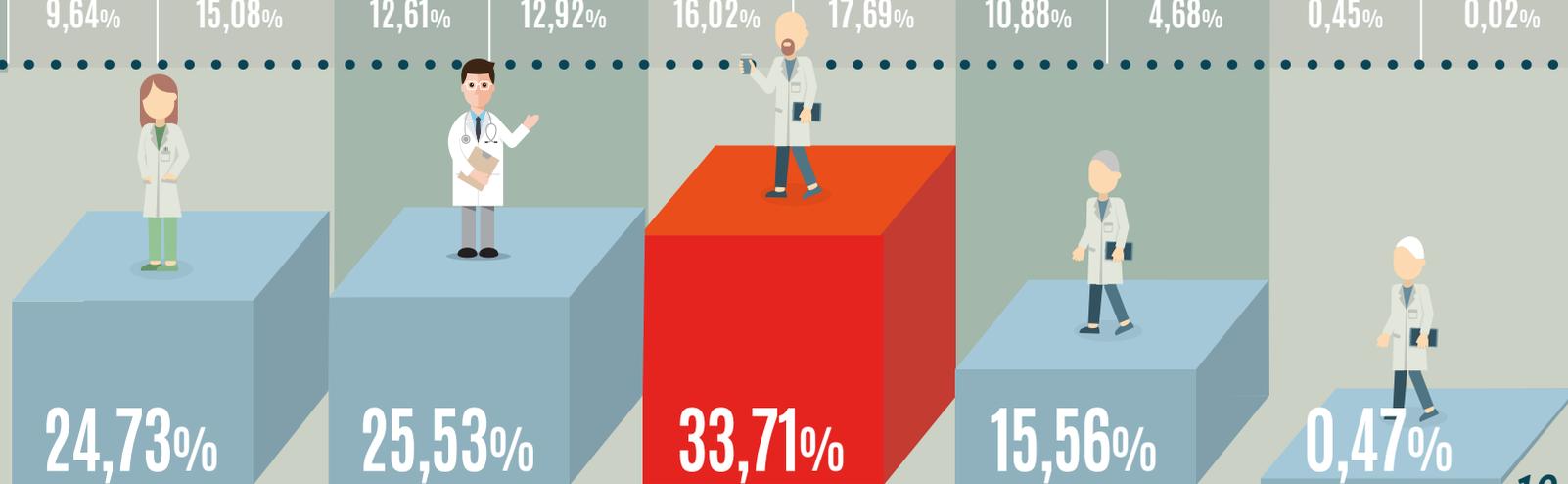
.....
**nell' EROGARE SERVIZI
FUNZIONANTI
24/24h - 7/7gg**



.....
**nel RISPONDERE alla
Mission aziendale,
ovvero AI BISOGNI DI SALUTE
della popolazione**

COMPOSIZIONE DIPENDENTI PER ANZIANITÀ LAVORATIVA delle ULSS 7, 8 e 9 della provincia di Treviso

Anzianità contributiva (anni contributivi)	0/5	6/10	11/15	16/20	21/25	26/30	31/35	36-40	41/43	44
ULSS 7 2.249	251 11,16%	434 19,30%	263 11,69%	282 12,54%	360 16,01%	335 14,90%	228 10,14%	89 3,96%	7 0,31%	0 0,00%
ULSS 8 2.366	235 9,93%	302 12,76%	303 12,81%	268 11,33%	369 15,60%	394 16,65%	317 13,40%	162 6,85%	16 0,68%	0 0,00%
ULSS 9 4.521	395 8,74%	642 14,20%	586 12,96%	630 13,93%	735 16,26%	887 19,62%	449 9,93%	177 3,92%	18 0,40%	2 0,04%
ULSS 2 "MARCA TREVIGIANA" 9.136	881 9,64%	1.378 15,08%	1.152 12,61%	1.180 12,92%	1.464 16,02%	1.616 17,69%	994 10,88%	428 4,68%	41 0,45%	2 0,02%



ANALISI COMPOSIZIONE DIPENDENTI

per fasce d'età e anzianità lavorativa

COSA EMERGE?

Oltre il **16%** (1.465 lavoratori) del personale che confluirà nell'ULSS 2 Marca Trevigiana, ha un'**ETÀ MEDIA** e un'**ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA ELEVATA**, andrà presumibilmente in **PENSIONE** entro i prossimi 10 anni, porta il **PESO** di anni di **TURNI** e di **FATICA** e presumibilmente non è più nelle condizioni di poter operare "a pieno ritmo"



COSA FARE?

PROGRAMMAZIONE che guardi al versante occupazionale dei prossimi 15 anni,
agendo da subito sulla gestione del personale,
investendo sui giovani e dando continuità ai servizi erogati nel territorio



.....
ACCORDO CON UNIVERSITÀ VENETE
per rimodulare
le percentuali di accesso
alle Facoltà di Medicina

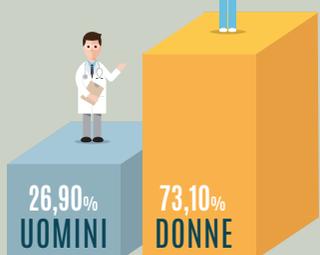
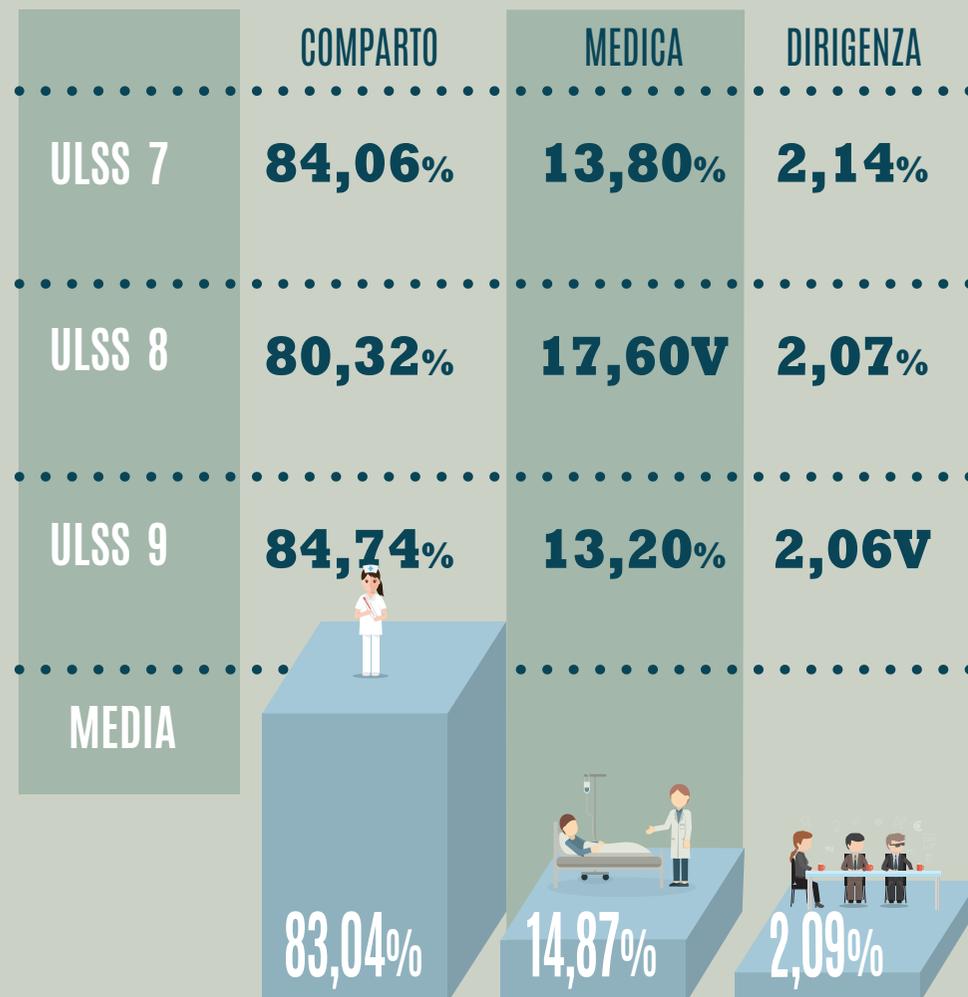
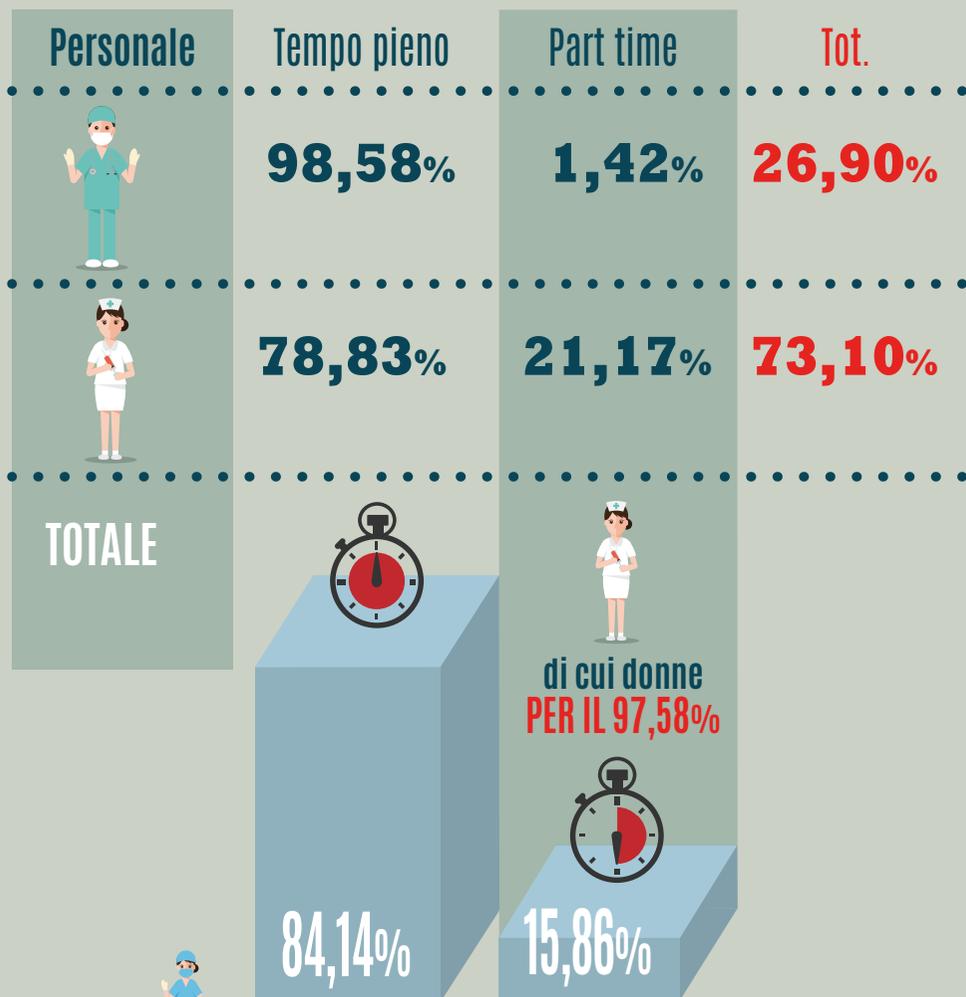


.....
PROGRAMMAZIONE POLITICHE OCCUPAZIONALI
mirate in particolare
al personale socio-sanitario
per superare i limiti del turn over



.....
POLITICHE STRUTTURATE
legate alla
“staffetta generazionale”

COMPOSIZIONE DIPENDENTI PER GENERE, TEMPO E AREA delle ULSS 7, 8 e 9 della provincia di Treviso



sostanziale equilibrio nell'area **DIRIGENZA**

assoluta prevalenza delle donne nel **COMPARTO** sanità con il 79%

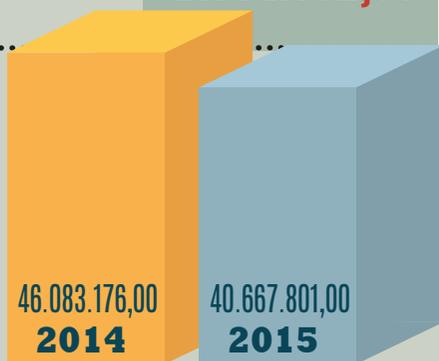
forte sbilanciamento tra le figure apicali e nella professione **MEDICA**, dove gli uomini superano il 59%

FONDI CONTRATTUALI ANDAMENTO 2014-15

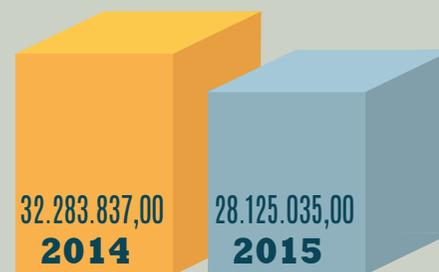
delle ULSS 7, 8 e 9 della provincia di Treviso

		FONDO CONTRATTUALE (euro)			MEDIA DISTRIBUZIONE FONDI (euro)		
		COMPARTO	MEDICI	DIRIGENZA	COMPARTO	MEDICI	DIRIGENZA
ULSS 7	2014	11.210.293,00	8.102.300,00	927.933,00	5.869,26	25.559,31	18.937,41
	2015	9.857.433,00	7.182.087,00	665.338,00	5.221,10	23.168,02	13.861,21
		-1.352.860,00	-920.213,00	-262.595,00	-648,17	-2.391,28	-5.076,20
ULSS 8	2014	11.204.719,00	9.267.965,00	944.731,00	5.687,67	22.883,86	19.681,90
	2015	9.996.706,00	8.161.060,00	645.162,00	5.266,97	19.665,20	12.903,24
		-1.208.013,00	-1.106.905,00	-299.569,00	-420,71	-3.218,66	-6.778,66
ULSS 9	2014	23.668.164,00	14.913.572,00	1.903.368,00	6.107,91	25.149,36	21.148,53
	2015	20.813.662,00	12.781.888,00	1.316.121,00	5.438,64	21.446,12	14.151,84
		-2.854.502,00	-2.131.684,00	-587.247,00	-669,28	-3.703,24	-6.996,69

TOTALE



-5.415.375,00



-4.158.802,00



-1.149.411,00

SPECIFICHE FONDI PERSONALE DI COMPARTO

delle ULSS 7, 8 e 9 della provincia di Treviso

		FONDO CONTRATTUALE (euro)			
		FASCE	DISAGIO	PRODUTTIVITÀ	
ULSS 7	2014	5.193.889,00	3.108.822,00	2.907.582,00	
	2015	4.554.190,00	3.083.411,00	2.219.832,00	
		-639.699,00	-25.411,00	-687.750,00	-1.352.860,00
ULSS 8	2014	4.762.773,00	3.106.159,00	3.335.787,00	
	2015	4.542.267,00	2.886.309,00	2.568.130,00	
		-220.506,00	-219.850,00	-767.657,00	-1.208.013,00
ULSS 9	2014	10.247.334,00	6.638.727,00	6.782.103,00	
	2015	8.712.747,00	6.359.697,00	5.741.218,00	
		-1.534.587,00	-279.030,00	-1.040.885,00	-2.854.502,00



TOTALE FONDO PRODUTTIVITÀ

2014 **13.025.472,00**

2015 **10.529.180,00**

-2.496.292,00

MEDIA DISTRIBUZIONE FONDO PRODUTTIVITÀ



ULSS 7

1.522,29
2014

1.175,76
2015

-346,54



ULSS 8

1.693,29
2014

1.353,07
2015

-340,22



ULSS 9

1.750,22
2014

1.500,19
2015

-250,03

COSA EMERGE?



DIMINUZIONE DELLE RISORSE
per la contrattazione decentrata
in tutti i comparti



DIFFERENZE tra ULSS nella distribuzione



In fase di armonizzazione

TUTTI I LAVORATORI DOVRANNO AVERE STESSA SITUAZIONE ECONOMICA E NORMATIVA
considerando che una media al ribasso penalizzerebbe i lavoratori dell'ULSS 9
e la **FORBICE RETRIBUTIVA** esistente è ampia



Lavoratore di comparto
nel salario accessorio



Dirigente non medico



Dirigente medico

ARMONIZZAZIONE FONDO PRODUTTIVITÀ

QUALE SCENARIO?

media 2015

Lavoratori



ex ULSS 7

NO
VALORI INVARIATI
E INDISTINTI

- 324,43 euro annui
(- 27,00 euro circa al mese)

NO
VALORE MEDIO
1.383,05 EURO

+ 207,98 euro annui



circa 391.368,57 euro

SI
LIVELLO ULSS 9
1500,19 EURO

+ 324,43 euro annui



circa 612.523,84 euro



ex ULSS 8

-147,12 euro annui
(-12,96 euro circa al mese)

+ 29,98 euro annui



circa 56.907,11 euro

+ 147,12 euro annui



circa 279.233,76 euro



ex ULSS 9

= invariato

- 117,14 euro annui
(- 9,76 euro circa al mese)

= invariato



Risorse aggiuntive

NESSUNA

448.275,68 euro

891.757,60 euro

ARMONIZZAZIONE DIRITTI E SALARI

del personale della nuova ULSS 2 "MARCA TREVIGIANA"

22 novembre 2016

AUDIZIONE IN V COMMISSIONE CONSIGLIO REGIONALE

RICHIESTE FP CGIL VENETO

- **certezze economiche**, con pari trattamento e nessuna penalizzazione per tutti i lavoratori
- **chiarezza** sui possibili nuovi compiti dell'Azienda Zero
- **no al proliferare selvaggio** di strutture sanitarie private
- **assunzioni vincolanti** per attuare le scelte su liste d'attesa e aperture serali e festive

15 dicembre 2016

ACCORDO TRA DIREZIONE STRATEGICA ULSS 9 (INCORPORERÀ ULSS 7 E 8) E SINDACATI

VITTORIA FP CGIL VENETO

- **riassorbimento degli oltre 9mila lavoratori** nella nascente ULSS 2 "Marca Trevigiana"
- impegno a definire i **nuovi contratto integrativi** entro il 30 giugno 2017
- **investimento di 13,5 milioni di euro in tre anni** derivanti dai piani di razionalizzazione per uniformare i trattamenti economici ai livelli più favorevoli (ex ULSS 9)
- gestione **criteri chiari e vincolanti** sulla mobilità
- tavoli periodici di **monitoraggio a livello territoriale** su applicazione riforma e minimi di personale



SÌ

a RISORSE AGGIUNTIVE



SÌ

all'ARMONIZZAZIONE PIÙ FAVOREVOLE



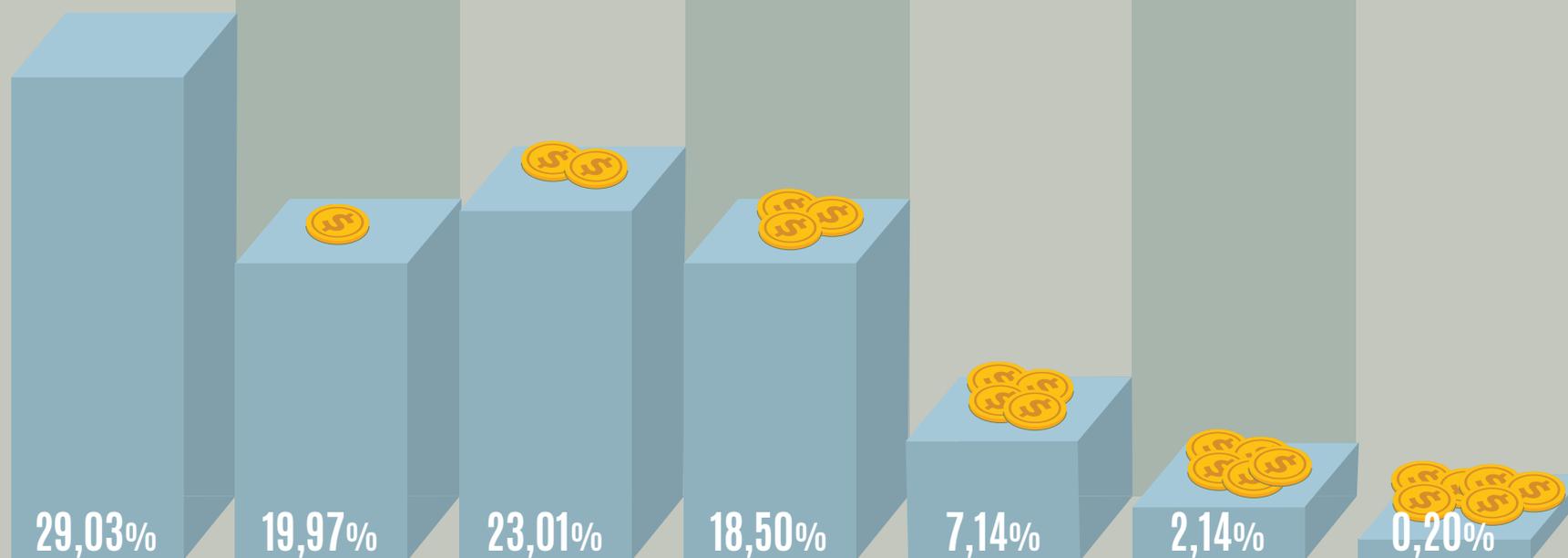
NO

alle PENALIZZAZIONI

FASCE ECONOMICHE ORIZZONTALI

dei dipendenti di COMPARTO ULSS 7, 8 e 9 della provincia di Treviso

	0	1	2	3	4	5	6	TOT
ULSS 7 DIPENDENTI	597 31,62%	358 18,96%	343 18,17%	377 19,97%	169 8,95%	44 2,33%	0 0,00%	1.888
ULSS 8 DIPENDENTI	566 28,82%	353 18,60%	400 21,07%	428 22,55%	109 5,74%	42 2,21%	0 0,00%	1.898
ULSS 9 DIPENDENTI	1.048 27,37%	810 21,15%	1.009 26,35%	604 15,77%	266 6,95%	77 2,01%	15 0,39%	3.829
TOTALE DIPENDENTI	2.211	1.521	1.752	1.409	544	163	15	7.615



- si applicano esclusivamente al personale di COMPARTO
- sono state utilizzate in modo sostanzialmente omogeneo dalle ULSS, elemento che semplifica il processo di aggregazione, ma ne vanno armonizzati i criteri, ovvero le schede di valutazione (ULSS 9: ad hoc, ULSS 7 e 8: legata alla produttività)
- non sono ancora sature ma è inutile prevederne altre, perché nonostante ci siano ancora margini, per età media e lavorativa, molti dipendenti non concluderanno il "percorso di carriera fino alla fine"

QUINDI

È NECESSARIO RAGIONARE SU:

- un sistema di valutazione univoco distinto dalla produttività
- il riconoscimento dell'intero percorso di carriera tra una progressione e l'altra
- una diversa graduazione dei punteggi non solo tra categorie, ma anche tra fasce
 - ulteriori risorse senza sottrarle ad altri istituti (es. prestazioni aggiuntive)

MIRA A

- Maggiori risparmi e miglioramento della sanità
- Eliminazione di sprechi e diminuzione della burocrazia

CHIEDIAMO

**ALLA REGIONE DEL VENETO LA GARANZIA
DI UTILIZZARE LE RISORSE DEI RISPARMI PER:**

maggior
occupazione



investimento
sui servizi per i cittadini

applicazione del piano socio sanitario
con attivazione dei servizi nel territorio



retribuzioni adeguate
alla professionalità dei lavoratori



**FUNZIONE
PUBBLICA**
CGIL
TREVISO



Dati: Conti Annuali anno 2015 Aziende ULSS 7, 8 e 9

Elaborazione dati: FP CGIL TREVISO

Elaborazione grafica: Ambrax