

Congedi, permessi e altre misure 2026



Tutela della genitorialità



Congedo di maternità obbligatorio

5 mesi retribuiti all'80% (molti CCNL prevedono il 100%), fruibili dai 2 mesi precedenti la presunta data del parto o ingresso nel nucleo ai 3 mesi successivi (periodo flessibile solo con certificazione medica). Per tutte le lavoratrici, in caso di patologie/attività pericolose è prevista l'astensione anticipata per tutti i periodi necessari.



Congedo di paternità obbligatorio

10 giorni lavorativi retribuiti al 100%, fruibili tra i 2 mesi precedenti il parto o ingresso nel nucleo e i 5 mesi successivi; i giorni raddoppiano per i parti plurimi.

Da richiedere direttamente al datore di lavoro.

Divieto licenziamento e diritto alla NASpI

Durante il congedo obbligatorio e parentale e fino all'anno di vita del figlio/a o ingresso nel nucleo, divieto di licenziamento e diritto alla NASpI per la madre e il padre in caso di dimissioni volontarie (senza obbligo di preavviso).

Congedo parentale lavoratori dipendenti

**3 mesi per ciascun genitore, più ulteriori 3 mesi
in alternativa tra loro, fruibili entro i 14 anni
del figlio/a o ingresso nel nucleo:**

MADRE O PADRE: MAX 6 MESI*
astensione di un solo genitore
(*7 mesi se è il padre e almeno per 3 mesi)

MADRE E PADRE: MAX 10 MESI TOTALI*
astensione di entrambi i genitori
(*11 mesi se il padre si astiene almeno per 3 mesi)

GENITORE SOLO: 11 MESI
astensione genitore solo/affidamento esclusivo

**Entro i limiti di fruizione di ciascun caso,
l'indennizzo è previsto per massimo 9 mesi:
i primi 3 mesi indennizzati all'80%
entro il 6° anno del figlio/a o ingresso nel nucleo,
e fino a 6 mesi indennizzati al 30%.**

Il congedo parentale può essere utilizzato
per periodi continuativi o frazionati; non riduce
ferie e riposi, 13[^] mensilità o gratifica natalizia.



Bonus Mamme

Contributo fino a 720 €/anno erogato in unica
soluzione **alle lavoratrici dipendenti** (escluso lavoro
domestico) e **autonome con almeno 2 figli,**
reddito fino a 40.000 € e condizioni soggettive
(mesi lavorati, età figli e tipologie contrattuali).

Domanda telematica all'INPS.



Permessi L.104/92 figli con disabilità

In alternativa tra i genitori ed a scelta tra:

- 2 ore di permesso giornaliero retribuito, fino ai 3 anni del figlio/a o ingresso nel nucleo;
- estensione del congedo parentale fino ai 14 anni del figlio/a o ingresso nel nucleo (6 mesi congedo parentale + ulteriori 30 mesi);
- 3 giorni di permesso mensili, a prescindere dall'età del figlio/a, frazionabili anche in ore e ripartibili tra i genitori.

In aggiunta, la Legge 106/2025 prevede:

- 10 ore di permesso retribuito per visite, esami e cure ricorrenti (per minori con riconoscimento indennità di frequenza).

Congedo parentale lavoratori autonomi

Gestione Separata

3 mesi per ciascun genitore, più ulteriori 3 in alternativa tra loro, **fruibili entro i 14 anni** del figlio/a o ingresso nel nucleo.

Lavoratori Autonomi

3 mesi per ciascun genitore, fruibili entro l'anno del figlio/a o ingresso nel nucleo.

Lavoratrici autonome e libere professioniste

indennità per maternità a rischio dai 2 mesi precedenti il parto, come per le dipendenti.

AUU - Assegno Unico e Universale per i figli

Spetta per i figli, a prescindere dalla condizione lavorativa dei genitori (figli minori, dal 7° mese di gravidanza; fino ai 21 anni in certe condizioni; senza limiti di età in caso di disabilità). L'importo varia in base al nucleo e all'**ISEE***, da presentare ogni anno per ottenere la somma effettivamente spettante (in assenza e oltre soglia, importo minimo).

Domanda telematica all'INPS (solo prima volta).

Bonus Nido

Contributo fino a 3.600 € per i figli 0-36 mesi frequentanti asili nido, sezioni primavera e servizi integrativi presenti nell'elenco regionale. L'importo varia in base all'**ISEE*** (in assenza e oltre 40.000 €, importo minimo) e alle spese sostenute tra l'1/1 e il 31/12.

Domanda telematica all'INPS entro il 31/12/2026.

Bonus Nuovi Nati

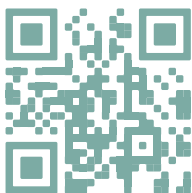
Contributo di 1.000 € per ogni figlio/a nato/a o minore accolto/a in famiglia dall'1/1 al 31/12, con **ISEE*** fino a 40.000 €.

Domanda telematica all'INPS entro 120 giorni dall'evento (se ante 14/04, entro il 12/08/2026).

*Diritto calcolato in base al nuovo "ISEE per specifiche prestazioni familiari e per l'inclusione"

**Fissa un appuntamento
al Patronato INCA CGIL**
per una consulenza personalizzata
e assistenza nell'invio delle pratiche,
per far valere i tuoi diritti
e ottenere tutte le tutele
che ti spettano.

Inquadra per info e contatti delle sedi



Patronato INCA CGIL

0422 4091 - tasto 3 | treviso@inca.it



cgiltreviso.it